

Stichting Pensioenfonds Deloitte

**Reglement Aanvullend Arbeidsongeschiktheidspensioen
(WAO-exedent-pensioen)
(t.b.v. ingegane pensioenen op 31-12-2005)**

1 januari 2005

Inhoudsopgave

Artikel 1 - Begripsomschrijvingen.....	3
Artikel 2 - Deelnemerschap	4
Artikel 3 - WAO-exedentpensioen.....	4
Artikel 4 - Uitbetaling van pensioen	5
Artikel 5 - Het verstrekken van informatie	6
Artikel 6 - Premiebetaling.....	6
Artikel 7 - Einde deelnemerschap.....	6
Artikel 8 - Uitsluiting van deelnemerschap	7
Artikel 9 - Verval van rechten.....	7
Artikel 10 - Emigratie	7
Artikel 11 - Overgangsbepalingen.....	7
Artikel 12 - Algemene bepalingen	7
Artikel 13 - Wijziging reglement	8
Artikel 14 - Ingangsdatum reglement	8

Artikel 1 - Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- A: Stichting of fonds : Stichting Pensioenfonds Deloitte
- B: Bestuur : het bestuur van het fonds
- C: Bestuur van de Holding : het bestuur van de Vennootschap Deloitte Holding B.V.
- D: Werkgever : de deelnemingen van de Vennootschap Deloitte Holding B.V. en de aangesloten werkgever(s), zoals omschreven is in artikel 1 van de statuten van het fonds
- E: Ondernemingsraad : de ondernemingsraad van Deloitte Holding B.V. en de aangesloten werkgever(s)
- F: Deelnemer : de werknemer, die een deelluitkering ontvangt, als bedoeld in dit reglement
- G: Arbeidsongeschiktheid : de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid, welke in elk geval geacht wordt aanwezig te zijn, indien en zolang de deelnemer recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte, dan wel op een uitkering krachtens de WAO
- H: WAO : Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, of de daarvoor in de plaats tredende wetgeving
- I: WAO-uitkering : Uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
- J: Deelluitkering : de gedeeltelijke WAO-uitkering, die wordt toegekend bij een vastgestelde arbeidsongeschiktheid van minder dan 80%
- K: Maximum WAO-grondslag : het op 1 januari van enig kalenderjaar geldende maximum bruto-jaarloon, waarvan de WAO-uitkering wordt afgeleid. Op 1 januari 2005 bedraagt de maximum WAO-uitkeringsgrondslag € 43.587
- L: Jaarsalaris : 12,96 maal het vaste maandsalaris over januari van enig kalenderjaar, met een maximum per 1 januari 2005 ad € 82.723. Dit maximum wordt jaarlijks aangepast aan de loonontwikkeling bij de werkgever.

- M: Prepensioendatum/Prepensioenrichtdatum : de ingangsdatum van het prepensioen uit de pensioenregeling waarin de deelnemer dit prepensioen opbouwt
- N: Bps-pensioenreglement : het beschikbare premiesysteem pensioenreglement van het fonds, welke ingegaan is op 1 januari 2001
- O: Eindlooppensioenreglement : het pensioenreglement dat vanaf 1 januari 2001 van kracht is voor de werknemer die vóór 1 januari 2001 een arbeidsovereenkomst is aangegaan met de werkgever en op 31 december 2000 50 jaar of ouder, dan wel gedeeltelijk arbeidsongeschikt
- P: Flex pensioenreglement : het pensioenreglement voor medewerkers van de voormalige VB Groep die op of na 1 januari 1996, maar voor 1 januari 2001 deelnemer waren respectievelijk zijn geworden en op dat moment ouder zijn dan 50 jaar en de op 1 januari 2001 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten zoals omschreven in dit pensioenreglement.

Artikel 2 - Deelnemerschap

1. Deelnemer is de werknemer, die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever.
2. De werknemer, die op de datum van inwerkingtreding van dit reglement een deelluitkering ontvangt dan wel na deze datum een deelluitkering gaat ontvangen, is respectievelijk wordt deelnemer voor het arbeidsgeschikte deel.
Bij wijziging nadien van het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer zal de mate van deelneming aan de dan geldende mate van arbeidsongeschiktheid worden aangepast.

Artikel 3 - WAO-exedentpensioen

1. De deelnemer heeft aanspraak op een WAO-exedent-pensioen.
2. Het WAO-exedent-pensioen gaat in na de loonbetalingsverplichting van de werkgever gedurende de twee eerste ziektejaren, indien de deelnemer daarna recht krijgt op een WAO/uitkering, en wordt uitgekeerd zolang dit recht bestaat, doch uiterlijk tot de prepensioen(richt)datum.
3. Het verzekerde WAO-exedent-pensioen bedraagt per jaar 80% van het laatstelijk op 1 januari, voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid, geldende jaarsalaris van de deelnemer, verminderd met de WAO-uitkering.

Het uit te keren WAO-exedent-pensioen bedraagt een percentage van het verzekerde WAO-exedent-pensioen, conform het bepaalde in het vijfde lid.

4. Het bestuur kan, indien en voorzover de middelen van het fonds dit toelaten, jaarlijks per 1 januari op de ingegane WAO-exedent-pensioenen een toeslag te verlenen.

5. Indien de deelnemer recht heeft op een WAO-uitkering wegens arbeidsongeschiktheid van: bedraagt het uit te keren WAO-exedent-pensioen het volgende percentage van het verzekerde WAO-exedent-pensioen:

80% of meer	100,0%
65% - 80%	75,2%
55% - 65%	60,0%
45% - 55%	50,0%
35% - 45%	40,0%
25% - 35%	30,0%
15% - 25%	20,0%
Minder dan 15%	0,0%

6. Bij wijziging nadien van het arbeidsongeschiktheidspercentage van de WAO-exedent-pensioengerechtigde wordt het uit te keren WAO-exedent-pensioen overeenkomstig het in het vorig lid bepaalde herberekend.
7. Bij ingang van het WAO-exedent-pensioen doet het fonds aan de WAO-exedent-pensioengerechtigde schriftelijk mededeling van de aanspraak op het pensioen.

Artikel 4 - Uitbetaling van pensioen

1. Het WAO-exedent-pensioen wordt uitbetaald door het fonds in maandelijkse termijnen achteraf.
2. Het pensioen wordt verminderd met het bedrag, dat het fonds ingevolge wettelijke voorschriften moet inhouden.
3. De rechten, voortvloeiend uit de WAO-exedent-pensioen, kunnen niet worden overgedragen of in pand gegeven. Volmacht tot invordering van het pensioen is slechts toegestaan, indien het bestuur zich hiermee akkoord verklaard, en is steeds herroepbaar.

Artikel 5 - Het verstrekken van informatie

Degene, die recht heeft op een WAO-exedent-pensioen, is verplicht aan het fonds onverwijld eigener beweging mededeling te doen van alle feiten en omstandigheden, waarvan het hem/haar redelijkerwijs duidelijk is, dat zij van invloed kunnen zijn op het recht en op de hoogte van het WAO-exedent-pensioen. Onverschuldigd of teveel uitbetaald WAO-exedent-pensioen zal door het bestuur worden teruggevorderd.

Artikel 6 - Premiebetaling

1. Het WAO-exedent-pensioen wordt gefinancierd door betaling van een jaarlijks per 1 januari door het bestuur vast te stellen premie. De werkgever geeft hierbij (na verkregen instemming van de Ondernemingsraad) aan welk gedeelte van deze premie ten laste komt van de deelnemer en welk gedeelte ten laste van de werkgever.

Op de datum van inwerkingtreding van dit reglement gelden de volgende premiepercentages:

Deelnemer	Werkgever	Over salaris(schijf)
0,33%		€ 0,- tot maximum WAO-uitkeringsgrondslag 2005: € 0 -/- € 43.587
2,10%	1,3%	Maximum WAO-uitkeringsgrondslag tot maximum jaarsalaris als bedoeld in het Bps-pensioenreglement. 2005: € 43.587 - € 82.723

2. De ten laste van de deelnemer komende premie zal in maandelijkse termijnen op het salaris worden ingehouden.
3. De deelnemer is de premie eveneens verschuldigd gedurende de periode, dat de loondoorbetalingsverplichting, als bedoeld in artikel 3 lid 2, voor de werkgever geldt en wel over het daadwerkelijke betaalde loon.

Artikel 7 - Einde deelnemerschap

Onverminderd het bepaalde in artikel 2, op grond waarvan het deelnemerschap is verbonden aan het werknemerschap, eindigt het deelnemerschap inzake het WAO-exedent-pensioen twee jaar voor de prepensioen(richt)datum van de werknemer, zoals opgenomen in het op hem/haar van toepassing zijnde pensioenreglement.

Op een reeds voor de datum van uitdiensttreding ontstaan recht op, of ingegaan WAO-exedent-pensioen blijft dit reglement van toepassing, met dien verstande dat een wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage dan dient voort te vloeien uit dezelfde ziekte die de arbeidsongeschiktheid veroorzaakte tijdens het deelnemerschap.

Artikel 8 - Uitsluiting van deelnemerschap

Indien de uitslag van een medisch onderzoek bij indiensttreding van de werknemer hiertoe aanleiding geeft, of indien de werknemer bij dit onderzoek medische gegevens heeft verzwegen dan wel heeft geweigerd aan dit onderzoek mee te werken, kan het bestuur besluiten betrokkene van het deelnemerschap uit te sluiten.

Vanaf 1 januari 1998 is dit artikel niet meer van toepassing.

Artikel 9 - Verval van rechten

Het bestuur kan besluiten, dat de deelnemer geen recht heeft op een WAO-exedent-pensioen, indien de arbeidsongeschiktheid al bestond of is ontstaan voor zijn deelnemerschap of is ontstaan, bevorderd of verergerd door opzet of grove schuld van de deelnemer of een bij genoemde pensioenen belanghebbende. Dit artikel is niet van toepassing indien het arbeidsongeschiktheidspercentage is toegenomen door een andere arbeidsongeschiktheids-oorzaak dan de oorzaak die reeds op de datum van indiensttreding aanwezig was.

Artikel 10 - Emigratie

Indien degene, die een WAO-exedent-pensioen geniet, emigreert, is hij/zij verplicht jaarlijks een verklaring van in leven zijn aan het fonds toe te zenden. Het bestuur kan terzake nadere richtlijnen vaststellen.

Artikel 11 - Overgangsbepalingen

Voor de deelnemer die op 1 mei 1997 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en uit dien hoofde recht had op (gedeeltelijke) loondoorbetaling, bedraagt het uitkeringspercentage genoemd in art 3 lid 3: 70. Dit wordt eerst op 80 gesteld bij een wijziging nadien van de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid, of van het arbeidsongeschiktheidspercentage, en dan slechts voor het gewijzigde deel.

Artikel 12 - Algemene bepalingen

1. In gevallen, waarin dit reglement niet voorziet of waarin omtrent de uitleg van dit reglement geschillen ontstaan, besluit het bestuur (dit betreft de zogenaamde 'uitlegclausule').
2. Indien de toepassing van dit reglement in gevallen tot onredelijke uitkomsten leidt kan het bestuur anders beslissen (dit betreft de zogeheten 'hardheidsclausule').

Artikel 13 - Wijziging reglement

Dit reglement kan door het bestuur worden gewijzigd. Wijzigingen behoeven de goedkeuring van het bestuur van de Holding en de ondernemingraad. In ieder geval kan wijziging plaats vinden, indien de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van overheidswege zodanig herzien worden, dat wijziging van dit reglement, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is.

Artikel 14 - Ingangsdatum reglement

Dit reglement is vastgesteld op 28 januari 2005 en in werking getreden op 1 januari 2005 en herzien door het Algemeen Bestuur op 22 oktober 2008,

Rotterdam, 22 oktober 2008



De heer J. Volkers
voorzitter



De heer R.J. Zijlman
secretaris