

PENSIOENKRANT

Januari 2011

Nationaal Pensioenregister

Vanaf 6 januari 2011 heeft iedereen in Nederland toegang tot het Nationaal Pensioenregister, via:



Het Pensioenregister geeft u een overzicht van uw persoonlijke pensioen- en AOW-aanspraken, waar deze aanspraken zijn opgebouwd en waar u terecht kunt voor meer informatie. Tevens kunt u via de website zien wat uw nabestaanden krijgen als u zou overlijden. In het Pensioenregister is niet opgenomen wat u eventueel zélf aanvullend heeft geregeld voor uw pensioen, zoals bijvoorbeeld een lijfrente-verzekering. U heeft uw DigiD nodig om gebruik te kunnen maken van deze service.

Let op: bij het ter perse gaan van deze pensioenkrant bleek dat de door Pensioenfonds Deloitte tijdig aangeleverde gegevens nog niet werden weergegeven.

De site meldt dat geen gegevens zijn ontvangen. Dit is onjuist. De gegevens zijn tijdig aangeleverd en getest. De Stichting Pensioenregister zoekt naar een oplossing voor dit probleem.

De premievrije rechten in de eindloonregeling via AEGON worden, conform de wettelijke voorschriften, in 2012 aangeleverd aan het pensioenregister.

Pensioenfonds Deloitte

Herverzekering voorkomt dekkingstekort

Er is nog steeds veel te doen over de financiële positie van pensioenfonds en het nakomen van pensioenverplichtingen. Hoog tijd om weer eens een tussentijdse balans op te maken met betrekking tot Pensioenfonds Deloitte. We doen dat in deze pensioenkrant uitvoerig met Reint Jan Zijlman (62), secretaris van het pensioenfonds.

Wie is Reint Jan Zijlman?

“Ik ben pensioengerechtigd sinds 2005 en was voorheen werkzaam bij de VB-groep en Deloitte, als controleleider en controller voor de toenmalige regio Noord. Als bestuurslid van Pensioenfonds VB-groep ben ik in 2001 nauw betrokken geweest bij de fusie met Pensioenfonds Deloitte. Vanaf de verkiezing in november 2008 ben ik bestuurslid namens de geleding pensioengerechtigden, voorgedragen door de Vereniging van Pensioengerechtigden Deloitte (VVPD). Dat een pensioengerechtigde deel uitmaakt van een pensioenfondsbestuur komt nog steeds niet veel voor in Nederland. Toch is dit mijns inziens één van de beste manieren om pensioengerechtigden rechtstreeks bij de besluitvorming van het pensioenfonds te betrekken.”

Veel lezers zijn benieuwd naar de actuele financiële situatie van Pensioenfonds Deloitte.

“Dat kan ik goed begrijpen. De afgelopen jaren zijn zeer turbulent geweest voor de pensioenwereld. De media staan vol met berichten over financiële problemen bij pensioenfonds en mogelijke korting van pensioenuitkeringen. Dat dit ook kan leiden tot onrust en onzekerheid bij deelnemers en pensioengerechtigden binnen Pensioenfonds Deloitte is duidelijk.

Het goede nieuws voor onze deelnemers en pensioengerechtigden is dat de huidige dekkinggraad van het fonds zich in het derde kwartaal 2010 bevond rond de 107% (definitieve cijfers over het laatste kwartaal

waren bij het te perse gaan van deze pensioenkrant nog niet bekend).

Er is dus geen sprake van een dekkingstekort. Dit komt doordat het pensioenfonds volledig is herverzekerd bij AEGON. In eerdere Pensioenkranten is hier al iets over gezegd,



maar het blijkt dat veel mensen dit een ingewikkelde materie vinden. Dat is overigens begrijpelijk.”

Hoe zit het precies met die herverzekering?

“Pensioenfonds Deloitte heeft de pensioenverplichtingen van de eindloonregelingen volledig bij AEGON Levensverzekering NV herverzekerd via een garantiecontract. Dit betekent dat rente- en beleggingsrisico's, alsmede de risico's van het langer door-

Beleggen in derde fondsen binnen de beschikbare-premieregeling

Eind december 2010 hebben (gewezen) deelnemers in de beschikbarepremieregeling van Pensioenfonds Deloitte een brief ontvangen waarin de mogelijkheid tot beleggen in derde fondsen per 1 januari 2011 is aangekondigd. Hiermee heeft het bestuur van het pensioenfonds gevolg gegeven aan de oproep van deelnemers, alsmede de Beoordelingsraad van het pensioenfonds, om te kunnen beleggen in andere beleggingsfondsen dan die van Robeco. Dit om de keuzemogelijkheden voor de deelnemers aan de beschikbarepremieregeling te vergroten.

Vanaf 1 januari 2011 kan belegd worden in een aantal niet-Robeco beleggingsfondsen die overigens wel door Robeco ten behoeve van Pensioenfonds Deloitte worden geadmistriseerd. Dit om de pensioenadministratie niet onnodig te compliceren. Het overzicht van alle niet-Robeco beleggingsfondsen dat als bijlage in de brief van december was opgenomen is inmiddels ook op de website van het pensioenfonds gezet. Bij vaststelling van de fondsen is geïnventariseerd welke bij Robeco beschikbare derde fondsen binnen de actuele complianceregrs van Deloitte door het pensioenfonds gevoerd kunnen worden. Derde fondsen die op dit moment reeds 'restricted' zijn op grond van de Deloitte compliance-regels worden uiteraard niet aangeboden door het pensioenfonds.

(lees verder op pag. 3)

betalen van pensioenen omdat we gemiddeld steeds ouder worden, door AEGON zijn overgenomen. AEGON staat dus garant voor het uitkeren van de nominale pensioenen (uitgaande van een garantierendement van 4%). Hiervoor is het pensioenfonds aan AEGON een garantiepremie verschuldigd. Als gevolg van de volledige herverzekering kan bij Pensioenfonds Deloitte geen sprake zijn van onderdekking en hierdoor ook geen korting van pensioenuitkeringen. Let wel, het gaat hier dus om de nominale pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen in de eindloonregelingen. Hiertoe behoren niet de voorwaardelijke toeslagen die afhankelijk zijn van de beleggingsrendementen van het pensioenfonds."

Geldt de herverzekering dan niet voor de beschikbarepremieregeling?

"Ja en nee. De herverzekering heeft geen betrekking op de beschikbarepremieregeling vóór de pensioeningangsdatum. Het beleggingsrisico tijdens de opbouw van het pensioenkapitaal is volledig voor rekening van de actieve en/of gewezen deelnemers. Het pensioenfonds loopt daarover geen risico's. Vanwege de aard van deze pensioenregeling kan dus ook geen sprake zijn van een dekkingstekort. Het pensioenfonds hoeft daarom geen buffers aan te houden voor de pensioenverplichtingen in de beschikbarepremieregeling. Op de pensioendatum kan met het dan aanwezige kapitaal pensioen worden aangekocht bij het pensioenfonds. Het valt vanaf dan onder het garanti-contract met AEGON. Daarna staat AEGON, evenals in de eindloonregelingen, wel garant voor de nominale pensioenuitkeringen."

Zou er sprake zijn van onderdekking als er geen sprake was van volledige herverzekering?

"Ja, dat staat vast. Hoe groot het dekkingsstekort dan zou zijn, is op dagbasis lastig aan te geven. Wel kan ik nu al zeggen dat het pensioenfonds in 2010 goede beleggingsrendementen heeft behaald. Hoe hoog

uiteindelijk, wordt de komende maanden duidelijk bij het jaarwerk 2010. We zien echter tegelijkertijd dat de pensioenverplichtingen van het pensioenfonds in 2010 sneller zijn gestegen dan de beleggingsrendementen. Per saldo zou dan ook de dekkingsgraad, als het pensioenfonds niet volledig was herverzekerd, zijn gedaald.

Wie financiert het tekort dat ontstaat doordat de pensioenverplichtingen van het pensioenfonds hoger zijn gewaardeerd dan de beleggingen?

"Op dit moment doet AEGON dat als herverzekeraar. Dat is ook precies de reden dat het pensioenfonds zich in het verleden tegen dit risico heeft verzekerd. AEGON is daarbij één van de financieel sterkere verzekeraars van Nederland. Nu de pensioenverplichtingen hoger zijn dan de beleggingen van het pensioenfonds heeft het fonds technisch gesproken een vordering op AEGON. Daarbij moet wel meteen worden opgemerkt, dat beleggingsresultaten boven het garantierendement van 4% eerst moeten worden gebruikt om rendementen onder de 4% uit het verleden in te lopen. Het is dus helaas niet zo dat de overrendementen uit 2010 direct gebruikt kunnen worden om bijvoorbeeld toeslagverlening te financieren."

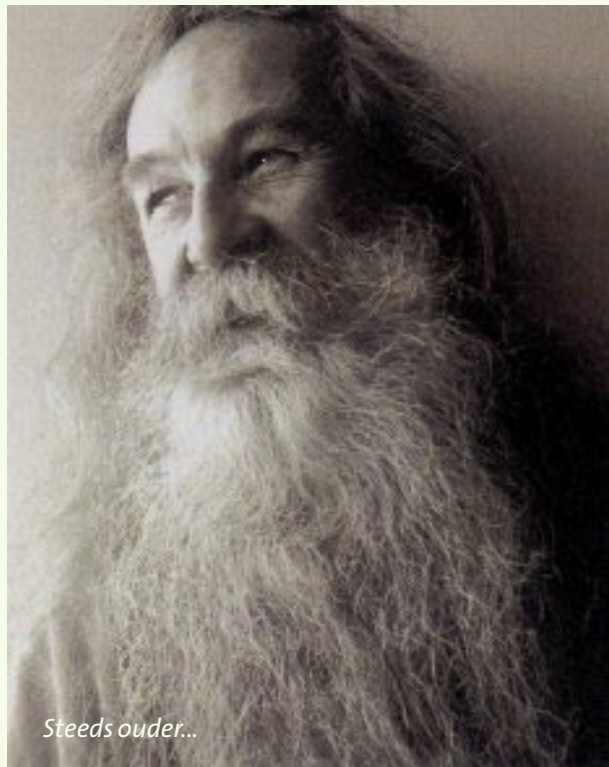


Historisch laag...

Hoe is de groei van de pensioenverplichtingen in 2010 te verklaren?

"Dat heeft enerzijds te maken met een lagere rente waarmee pensioenfondsen van De Nederlandsche Bank (DNB) moeten rekenen. Simpelweg moet hierdoor meer geld gereserveerd worden om over een x-aantal jaren op eenzelfde eindbedrag uit te komen waarmee de pensioentoezeggingen

daadwerkelijk kunnen worden uitbetaald. Pensioenfonds Deloitte is, tezamen met vele anderen, van mening dat de door DNB gehanteerde rente te veel een dagkoers is, die geen recht doet aan de langlopende verplichtingen van het pensioenfonds. Over deze rente is inmiddels ook een politieke discussie ontstaan.”



Gaat het alleen om die lage rente?

“Nee, er is ook een meer structurele oorzaak van hogere pensioenverplichtingen voor het pensioenfonds: de gestegen levensverwachting. Deze is vooral de laatste jaren zodanig toegenomen dat zelfs eerdere prognoses van actuarissen naar boven moeten worden bijgesteld. Nieuwe medische technieken hebben met name aan het begin van het nieuwe millennium geleid tot een trendbreuk in de sterftcijfers van patiënten met hart- en vaatziekten. Doordat mensen langer leven dan van te voren was ingeschat, zal er ook meer gereserveerd moeten worden. Pensioenuitkeringen lopen immers langer door. De laatste berichten zijn overigens, dat er opnieuw een trendbreuk aankomt, nu op het vlak van genezing - respectievelijk het verlengen van het leven - bijvoorbeeld bij allerlei kankersoorten. Het is dan ook zeker niet uitgesloten dat in de toekomst opnieuw de prognoses moeten worden bijgesteld.”

(lees verder op pag. 4)

Wel of geen toeslag?

Jaarlijks wordt door Pensioenfonds Deloitte bezien of de ingegane pensioenen en premievrije ('slapende') aanspraken van gewezen deelnemers in de eindloonregelingen verhoogd kunnen worden met een toeslag. Het bestuur van het pensioenfonds streeft ernaar de pensioenuitkeringen en de pensioenaanspraken aan te passen aan de gestegen prijzen op basis van de door het CBS vastgestelde 'consumentenprijsindex alle huishoudens' van oktober van het afgelopen jaar ten opzichte van oktober van het daaraan voorafgaande jaar. De prijsindex van oktober 2010 ten opzichte van oktober 2009 bedraagt 1,57%.

Met name veel pensioengerechtigden zijn uiteraard geïnteresseerd in de toeslagverlening. Wij vroegen Reint Jan Zijlman: komt er nu wel of niet een toeslag?

“Het pensioenfonds constateert, dat op dit moment nog onvoldoende gegevens bekend zijn om een verantwoorde beslissing over de toeslagverlening te nemen. Daarom is die beslissing uitgesteld totdat definitieve cijfers over de beleggingsresultaten en het totale jaarresultaat over 2010 bekend zijn. Naar verwachting zal dit het geval zijn in juni 2011. Wij zullen de betrokkenen daarna opnieuw informeren.

Mocht het pensioenfonds besluiten een toeslag over 2011 te verlenen, dan zal dit met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2011 geschieden. Maar eerlijkheidshalve acht ik de kans op snelle hervatting van de voorwaardelijke toeslagverlening niet realistisch. Dit komt door de huidige lage rentestand in combinatie met hetgeen hiervoor reeds is opgemerkt over het verminderen van de vordering op AEGON bij positieve beleggingsrendementen. Binnen het bestuur is wel afgesproken dat bij een verbetering van de financiële positie inhaalindexaties mogelijk zijn.”

(vervolg van pag. 2)

Deelnemers die willen beleggen in derde fondsen dienen wel voor Serviceniveau Eigen beheer te kiezen. De derde fondsen maken namelijk geen onderdeel uit van de leeftijdsafhankelijke standaard beleggingsmixen in Serviceniveau Volledig beheer zoals die door het pensioenfonds worden vastgesteld.

Voor informatie over de derde fondsen en de uitbreiding van de aangeboden Robecofondsen verwijzen wij u naar de website van Robeco: www.flexioen.nl. Kies voor Deelnemers - Producten en Services - Product selector. Hierin staat alle relevante informatie over de fondsen. Uiteraard kunt u ook telefonisch contact opnemen met Robeco via telefoonnummer 0900 - 8040 (10 cpm).

Pensioenopbouw tijdens werkloosheid beperkt

Voorheen werd voor werknemers van 40 jaar en ouder die werkloos werden en daardoor niet meer deelnamen in een pensioenregeling, de premiebetaling binnen die pensioenregeling wel voortgezet. Dat gebeurde door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP). Per 1 januari 2011 is dat niet meer zo. Per deze datum eindigt namelijk de instroom in de FVP-bijdrageregeling. Hiermee komt de FVP-bijdrageregeling definitief ten einde. Dit betekent concreet dat werknemers die op of na 1 januari 2011 WW-gerechtigd worden, niet meer in aanmerking komen voor een bijdrage op grond van de FVP bijdrageregeling.

Nieuws van de VVPD

Op 24 november 2010 vond de eerste officiële Ledenvergadering plaats van de Vereniging van Pensioengerechtigden Deloitte (VVPD). Vijftig leden waren daarbij aanwezig. Met algemene stemmen hebben de leden het Huishoudelijk Reglement en de Begroting voor 2011 vastgesteld. Tevens is in deze vergadering het definitieve bestuur gekozen. Tot dan was er sprake van een oprichtingsbestuur.

Dagelijks en algemeen bestuur

Tijdens de eerste vergadering van het definitieve bestuur in december 2010, is de onderlinge taakverdeling nader vastgesteld. Het bestuur bestaat uit een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur. In het dagelijks bestuur hebben zitting:

- voorzitter: de heer P.J.A. Emans (Peter)
 - secretaris: de heer L.A.J. Verroen (Louwrens)
 - penningmeester: de heer A.H. Jägers (Ton)
- In het algemeen bestuur hebben zitting de heren D. Veluwenkamp (Dick) en A. Prins (Albert). Laatst genoemde bestuursleden hebben van het dagelijks bestuur afgeleide rollen met een meer algemeen organiserend danwel vaktechnisch/juridisch karakter.

U hebt een pensioenuitkering van Deloitte, maar u bent nog geen lid?

De VVPD telt rond de 400 leden. Als u op dit moment een pensioenuitkering ontvangt van Pensioenfonds Deloitte, dan kunt u lid worden van de VVPD.

De collectieve belangenbehartiging is gericht op de pensioengerechtigden, inclusief de voordracht van een vertegenwoordiger in de Beoordelingsraad, de Visitatiecommissie en een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden in het bestuur van Pensioenfonds Deloitte (dit laatste 1 keer per 4 jaar). De VVPD wil daarnaast het onderlinge contact bevorderen door het jaarlijks organiseren van een activiteit met een reünieachtig karakter voor de leden. Inmiddels heeft de VVPD een eigen plek op de website van het pensioenfonds (www.pensioenfondsdeloitte.nl).

Klik voor verdere informatie van de VVPD op de 'button' met 'pensioenfonds' linksboven en vervolgens op 'VVPD'. Hier treft u onder meer een informatiebrochure met aanmeldingsformulier voor het lidmaatschap van de VVPD, een afschrift van de Akte van Oprichting alsmede het Huishoudelijk Reglement van de vereniging aan.

Reint Jan Zijlman (slot)

(vervolg van pag. 3)

Een blik in de toekomst: wat brengt het jaar 2011 voor Pensioenfonds Deloitte?

"Dit jaar komt de overheid waarschijnlijk met allerlei wetgeving die gevolgen kan hebben voor de aanvullende pensioenregelingen in Nederland. Ik denk dan in eerste instantie aan de voorgenomen verhoging van de AOW-leeftijd van 65 naar 66 jaar. Maar ook eventuele wettelijke maatregelen naar aanleiding van het Pensioenakkoord dat medio 2010 door sociale partners is overeengekomen. Op dit moment weten we nog niet hoe deze wetgeving er uitziet. Het pensioenfonds volgt de ontwikkelingen uiteraard op de voet.

Mochten overheidsmaatregelen ertoe leiden dat pensioenregelingen inhoudelijk gewijzigd moeten worden, dan is het aan het arbeidsvoorwaardenoverleg binnen Deloitte –



Ondernemingsraad en Raad van Bestuur – om hier een beslissing over te nemen. Vervolgens kijkt het pensioenfonds of zij de gewijzigde pensioenregelingen kan uitvoeren. Eén ding is zeker: het blijven drukke tijden voor het pensioenfonds."

Pensioenfonds Deloitte

Postadres: Postbus 11
2280 AA Rijswijk

Bezoekadres: Burg. Elsenlaan 321
2282 MZ Rijswijk

Telefoon: 070 - 33 66 380

Fax: 070 - 33 68 100

E-mail:
info@pensioenfondsdeloitte.nl

Website:
www.pensioenfondsdeloitte.nl

Met vragen over uw beleggingsportefeuille kunt u terecht bij

ROBE^{CO}

Telefoon: 0900 - 8040
(10 cpm)

Website: www.flexioen.nl