

FLEX pensioenreglement

van

Pensioenfonds Deloitte

Inhoudsopgave

Artikel 1.	Begripsbepalingen.....	3
Artikel 2.	Deelnemerschap	7
Artikel 3.	Pensioenaanspraken.....	8
Artikel 4.	Dienstjaren	8
Artikel 5.	Financiering.....	9
Artikel 6.	Ingang, einde en betaling van pensioen	9
Artikel 7.	Terugvordering van pensioen	10
Artikel 8.	Herverzekering.....	10
Artikel 9.	Niet voorziene gevallen, geschillen.....	10
Artikel 10.	Informatie	10
Artikel 11.	Ouderdomspensioen	12
Artikel 12.	Prepensioen	12
Artikel 13.	Partnerpensioen	12
Artikel 14.	Wezenpensioen.....	13
Artikel 15.	Vrijwillige voortzetting ouderdomspensioen	13
Artikel 16.	Scheiding, ontbinding van de gezamenlijke huishouding.....	14
Artikel 17.	Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst	16
Artikel 18.	Waardeoverdracht en pensioenaanspraken	17
Artikel 19.	Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	18
Artikel 20.	Uitruil van partnerpensioen.....	19
Artikel 21.	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen	20
Artikel 22.	(Gedeeltelijke) Flexibele aanwending	21
Artikel 23.	Opties voor Hoog/laag pensioen.....	22
Artikel 24.	Overige voorwaarden	22
Artikel 25.	Verhogen van pensioenaanspraken en -rechten	22
Artikel 26.	Beslag en vervreemding.....	23
Artikel 27.	Afkoop van pensioenaanspraken.....	23
Artikel 28.	Aanspraak op alleenstaandenpensioen	24
Artikel 29.	Aanspraak op prepensioen voor Deelnemers geboren na 1949	25
Artikel 30.	Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.....	25
Artikel 31.	Bewijs van in leven zijn.....	25
Artikel 32.	Betalen van pensioen	25
Artikel 33.	Werken na de Prepensioenrichtdatum.....	26
Artikel 34.	Fiscale maximering.....	26
Artikel 35.	Wijziging pensioenreglement.....	26
Artikel 36.	Inwerkingtreding pensioenreglement	26
Bijlage 1 -	Uitruilfactoren	28
Bijlage 2 -	Afkoopfactoren	29
Bijlage 3 -	De kosten van verstrekte opgaven	31

Voorwoord

Dit pensioenreglement vormt de uitwerking van de pensioenregeling van Deloitte, zoals gepubliceerd op de Intranet website van Deloitte. De tekst van het pensioenreglement is geënt op de Pensioenwet, zoals deze in werking is getreden per 1 januari 2007. Wijzigingen met betrekking tot de ingangsdatum, de hoogte of de duur van een uitkering AOW, Anw of een daarmee gelijk te stellen wettelijke uitkering zullen geen gevolg hebben voor deze pensioenregeling, tenzij fiscale regels tot aanpassing nopen.

Artikel 1. Begripsbepalingen

1. In dit reglement gelden de begripsbepalingen vermeld in artikel 1 van de statuten van het Pensioenfonds. Begrippen staan in dit reglement met een hoofdletter.
2. In dit reglement wordt steeds gesproken over de Deelnemer, respectievelijk de Werknemer met de mannelijke persoonlijke en bezittelijke voornaamwoorden. Aangezien hiermee tevens vrouwelijke personen kunnen worden bedoeld, kunnen hiervoor in de plaats ook steeds de vrouwelijke persoonlijke en bezittelijke voornaamwoorden worden gelezen.
3. Voorts wordt verstaan onder:

Bestuur	:	het bestuur van het Pensioenfonds.
Deeltijdfactor	:	de deeltijdfactor voor een Werknemer voor wie de arbeidsduur minder bedraagt dan de arbeidsduur die behoort bij een volledige dienstbetrekking wordt uitgedrukt in factor 'werkelijke arbeidsduur/volgtijd'.
Deelnemer	:	de persoon als bedoeld in artikel 2 lid1 van dit reglement.
Dienstjaren	:	dienstjaren als bedoeld in artikel 4 van dit pensioenreglement.
Franchise	:	het bedrag van het pensioengevend jaarsalaris, dat voor de berekening van de pensioenaanspraken buiten beschouwing blijft. De Franchise bedraagt per 1 januari 2011 € 20.914 op fulltime basis. De franchise wordt vervolgens jaarlijks, per 1 januari, aangepast met de procentuele stijging van tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde, tenzij de algemene stijging van de normsalarissen bij Werkgever lager is. In dat geval wordt de franchise met dit lagere percentage verhoogd.
Gepensioneerde	:	degene aan wie een prepensioen of ouderdomspensioen volgens dit reglement wordt uitgekeerd.
Gewezen Deelnemer	:	degene van wie het deelnemerschap voor de Pensioeningangsdatum is beëindigd anders dan door overlijden en die jegens

		het Pensioenfonds pensioenaanspraken heeft.
Gewezen Partner	:	degene waarvan de Deelnemer is gescheiden dan wel waarvan de gezamenlijke huishouding is beëindigd en die op grond van dit pensioenreglement een aanspraak op pensioen heeft casu quo een pensioenrecht heeft.
Herverzekeraar	:	een verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht gekwalificeerd is tot het sluiten van verzekeringen van pensioen in of naar Nederland, waarbij het Pensioenfonds haar pensioenverplichtingen geheel of gedeeltelijk heeft herverzekerd.
Kinderen	:	<ul style="list-style-type: none"> - kinderen die jonger zijn dan 18¹ jaar, geboren uit enig huwelijk, een geregistreerd partnerschap dan wel een samenlevingsverband dat door de Gewezen Deelnemer c.q. Pensioengerechtigde is gesloten respectievelijk is aangegaan vóór de Pensioeningangsdatum; - andere kinderen die jonger zijn dan 18² jaar die reeds voor de Pensioeningangsdatum door de (Gewezen) Deelnemer c.q. Pensioengerechtigde in belangrijke mate werden onderhouden. Dit dient ten genoeg van het Bestuur aangetoond te worden.
Partner	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. <ol style="list-style-type: none"> a. de man of de vrouw met wie de (Gewezen) Deelnemer, of Gepensioneerde voor de Pensioeningangsdatum gehuwd is; b. de man of vrouw met wie de (Gewezen) Deelnemer, of Gepensioneerde voor de Pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan. Hierbij worden in geval van geregistreerd partnerschap dezelfde rechten toegekend als bij een huwelijk. 2. indien de (Gewezen) Deelnemer, of Gepensioneerde niet gehuwd is en geen geregistreerd partnerschap heeft, wordt op schriftelijk verzoek de man of vrouw met wie de betrokkene ongehuwd samenwoont als Partner beschouwd op voorwaarde dat:

¹ Resp. 27 jaar, als bedoeld in artikel 2.6.4

² Resp. 27 jaar, als bedoeld in artikel 2.6.4

		<ul style="list-style-type: none"> - de gezamenlijke huishouding vóór de Pensioeningangsdatum is aangevangen; - de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en zijn partner beiden ongehuwd zijn, geen geregistreerd partnerschap hebben, geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn, en gedurende tenminste een half jaar een gezamenlijke huishouding voeren; - sprake is van een ten behoeve van één Partner getroffen partnerpensioen; - beschikt wordt over een door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en zijn Partner ondertekende pensioenpartnerverklaring van het Pensioenfonds, dan wel ter zake een notarieel verleden akte van samenwoning overlegt.
Pensioenfonds	:	Stichting Pensioenfonds Deloitte.
Pensioengerechtigde	:	degene aan wie een pensioen volgens dit reglement wordt uitgekeerd.
Pensioengevend jaarsalaris	:	het vaste overeengekomen jaarsalaris, zijnde twaalfmaal het maandsalaris, inclusief vakantietoeslag, in het jaar waarin de Deelnemer 50 jaar is geworden, op fulltime basis, nadien verhoogd met de algemeen, voor alle salarisgroepen, toegepaste loonontwikkeling bij Werkgever. Als gevolg van harmonisatie van arbeidsvoorwaarden, per 1 januari 1999, kan tussen Werkgever en Werknemer een afwijkend Pensioengevend jaarsalaris zijn overeengekomen.
Pensioengrondslag	:	het Pensioengevend jaarsalaris verminderd met de Franchise en daarna vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor.
Prepensioeningangsdatum	:	de datum waarop het prepensioen ingaat.
Pensioeningangsdatum	:	de datum waarop het ouderdompensioen in gaat.
Prepensioenrichtdatum	:	de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer 61 jaar wordt.
Pensioenrichtdatum	:	de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
Prijsindex	:	de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) vastgestelde consumentenprijsindex (CPI), reeks Totaal CPI Alle Huishoudens of enige nadien door

		het CBS ter vervanging daarvan vastgestelde prijsindex. Voor bepaling van de indexering geldt het percentage waarmee het prijsindexcijfer van oktober van het voorafgaande kalenderjaar afwijkt van het prijsindexcijfer van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar.
Scheiding	:	in deze regeling verstaan we onder scheiding: a. een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of b. een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of c. een beëindiging van het wettelijk geregistreerde partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk, of d. beëindiging van een partnerrelatie anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk of een geregistreerd partnerschap.
Toeslag	:	de voorwaardelijke verhoging van de pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer of de pensioenrechten van een Pensioengerechtigde.
Werkgever	:	de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Vennootschap Deloitte Holding B.V., als verkrijger van de VB Groep B.V., statutair gevestigd te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen als bedoeld in artikel 2:24a Burgerlijk Wetboek.
Werknemer	:	degene die een arbeidsovereenkomst met de Werkgever heeft, die op 31 december 1997 in dienst was van de VB-groep B.V., en waarmee Werkgever een pensioenovereenkomst is aangegaan als bedoeld in artikel 7 van de Pensioenwet. Een dergelijke pensioenovereenkomst heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.
WAO	:	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WIA	:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Als Deelnemer A is opgenomen:
 - de Werknemer van 25 jaar en ouder die op of na 1 januari 1996 tot 1 januari 2001 een dienstverband had, dat vóór 1 januari 1998 is aangegaan, op een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht en die op 1 januari 2001 ouder is dan 50 jaar.
Onder te stellen voorwaarden kunnen, met instemming van het Bestuur, als Deelnemer worden toegelaten Werknemers die Deelnemer waren krachtens de eerste volzin van dit artikel, maar in aansluiting op een dienstverband bij de Werkgever, in dienst zijn getreden bij een tot het Pensioenfonds toegelaten buitenlandse gelieerde onderneming van de Werkgever;
 - de (voormalige) Werknemer als hiervoor bedoeld die op 1 januari 2001 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is voor wat betreft het percentage dat deze (voormalige) Werknemer arbeidsongeschikt is.

Waar in dit reglement over Deelnemer wordt gesproken, wordt bedoeld Deelnemer A.

Als Deelnemer B is opgenomen:

- de Werknemer die op 1 januari 2001 jonger is dan 50 jaar en geen overdracht van zijn in deze regeling opgebouwde pensioenaanspraken heeft laten plaatsvinden naar de vanaf 1 januari 2001 in werking getreden beschikbare premiereregeling;
 - de Werknemer die op 1 januari 2001 jonger is dan 50 jaar en gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en die zijn in deze regeling opgebouwde pensioenaanspraken op grond van het gedeelte dat hij niet arbeidsongeschikt is niet heeft overgedragen naar de vanaf 1 januari 2001 in werking getreden beschikbare premiereregeling.
2. Als Deelnemer kan eveneens worden opgenomen de aan de onderneming van de Werkgever verbonden persoon die, met instemming van het Bestuur, voor eigen rekening, anders dan als Werknemer, aan de pensioenregeling deelneemt. De voorwaarden betreffende de deelneming worden in een overeenkomst vastgelegd.
 3. **Aanvang deelnemerschap**
De deelneming vangt aan op de eerste van de maand waarin aan het vereiste in artikel 2 lid1 wordt voldaan. Eerdere aanvang van de deelneming is mogelijk indien zulks blijkt uit een verklaring van Werkgever, onderdeel uitmakend van de arbeidsovereenkomst met de Deelnemer. Voor Deelnemers bedoeld in artikel 2 lid.2 vangt de deelneming aan op de in de overeenkomst vastgelegde datum.
 4. **Einde deelnemerschap**
Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de Deelnemer;
 - b. wegens beëindiging van de dienstbetrekking, tenzij betrokkene ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is als bedoeld in artikel 19 van dit reglement. In geval van arbeidsongeschiktheid wordt het deelnemerschap niet beëindigd indien en voor zover er sprake is van arbeidsongeschiktheid, echter tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer 61 jaar wordt;

- c. per de datum waarop de dochtermaatschappij waarbij de Deelnemer in dienst casu quo waarvoor hij werkzaam is niet meer tot het concern van Werkgever behoort.

Artikel 3. Pensioenaanspraken

De (Gewezen) Deelnemer heeft tegenover het Pensioenfonds op de in dit reglement opgenomen voorwaarden aanspraak op:

- een ouderdomspensioen voor de (Gewezen) Deelnemer;
- een alleenstaandpensioen³ voor de (Gewezen) Deelnemer;
- een prepensioen voor de (Gewezen) Deelnemer;
- een levenslang partnerpensioen voor de Partner van de (Gewezen) Deelnemer;
- een tijdelijk partnerpensioen voor de Partner van de (Gewezen) Deelnemer;
- een wezenpensioen voor het pensioengerechtigde Kind van de (Gewezen) Deelnemer.

De Gepensioneerde heeft tegenover het Pensioenfonds op de in dit reglement opgenomen voorwaarden aanspraak op:

- een levenslang partnerpensioen voor de Partner van de Gepensioneerde;
- een tijdelijk partnerpensioen voor de Partner van de Gepensioneerde;
- een wezenpensioen voor het pensioengerechtigde Kind van de Gepensioneerde.

Artikel 4. Dienstjaren

1. Als Dienstjaren worden voor de toepassing van dit reglement aangemerkt, Dienstjaren of gedeelten daarvan gedurende welke een Deelnemer een aaneengesloten dienstverband heeft met de Werkgever. De jaren worden in maanden bepaald waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd.

Jaren in dienst van de werkgever doorgebracht voor de eerste van de maand waarin de 25^e verjaardag van de Deelnemer valt, tellen niet mee als Dienstjaren in de zin van dit reglement, tenzij bij overdracht, als bedoeld in artikel 4 lid 2 tussen het Pensioenfonds en de Deelnemer anders is overeengekomen.

Voor de bepaling van het ouderdomspensioen respectievelijk het prepensioen worden maximaal 36 respectievelijk 21 Dienstjaren -en wel de eerste Dienstjaren- in aanmerking genomen.

Als Dienstjaren in de zin van dit reglement tellen ook mee deelnemersjaren na einde dienstverband en gedeelten daarvan gedurende welke de deelnemer arbeidsongeschikt is, als bedoeld in artikel 19.

Ouderschapsverlof, op grond van de in het arbeidsreglement VB Groep B.V. opgenomen Regeling ouderschapsverlof of de hiervoor in de plaats getreden regeling, leidt niet tot een vermindering van de Dienstjaren in de zin van dit pensioenreglement.

³ Tot en met het jaar 2001; daarna wordt het ongehuwdenpensioen behandeld als premievrije aanspraak

2. Als Dienstjaren worden eveneens beschouwd het door het Bestuur bij overdracht van de actuariële waarde vanuit een ander pensioenfonds of andere verzekeringsmaatschappij vast te stellen aantal Dienstjaren. Hierbij wordt de ingebrachte waarde met inachtneming van alle pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 11, 12, 13, 14 en 15, herrekend naar extra Dienstjaren. In het geval van een collectieve waardeoverdracht stelt het Bestuur het aantal Dienstjaren als bedoeld in dit lid vast na overleg met de raadgevend actuaris en met inachtneming van alle pensioenaanspraken in artikel 11, 12, 13, 14 en 15.
3. Voor de Deelnemers bedoeld in artikel 2 lid 2 worden als Dienstjaren eveneens aangemerkt de jaren waarin geheel voor eigen rekening is deelgenomen.

Artikel 5. Financiering

1. De Deelnemer in dienst van Werkgever is geen premie verschuldigd. De bijdrage van de Deelnemer als bedoeld in artikel 2 lid 2 bedraagt de in de overeenkomst vastgestelde bijdrage.
2. De Werkgever betaalt jaarlijks de kostendeekkende premie en opslagen, overeenkomstig hetgeen is bepaald in de uitvoeringsovereenkomst met de Werkgever.
3. Financiering pensioenregeling
De financiering van de pensioenen geschiedt door middel van jaarlijkse stortingskoopsommen. De financiering bij verhoging van de pensioenaanspraken over de verleden Dienstjaren vindt plaats door middel van een eenmalige koopsom. De verzekering van partnerpensioen over toekomstige deelnemersjaren wordt ieder jaar zodanig verzekerd, dat op het moment van overlijden een volledige dekking tot aan de Pensioenrichtdatum aanwezig is.
4. Indien en voor zover uit het actuariële verslag mocht blijken, dat de financiële toestand van het Pensioenfonds het noodzakelijk maakt, is het Bestuur bevoegd de pensioenaanspraken en pensioenrechten te verlagen. Deze verlaging zal plaatsvinden naar rato van het tekort en volgens een schaal die door het Bestuur zal worden opgesteld in overeenstemming met het bepaalde in artikel 11 van de statuten van het Pensioenfonds, alsmede met artikel 134 van de Pensioenwet.

Artikel 6. Ingang, einde en betaling van pensioen

1. Het prepensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de Prepensioenrichtdatum bereikt en wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand waarin de Pensioengerechtigde de 65-jarige leeftijd bereikt.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand volgend op de dag van zijn overlijden.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand, volgend op die van het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Het wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van Partner.

Na het overlijden van de Gepensioneerde, wordt aan diens Partner een eenmalig bedrag betaald gelijk aan drie maanden pre- of ouderdomspensioen. Bij ontstentenis van een Partner geschiedt de uitbetaling van dat bedrag aan een pensioengerechtigd Kind of aan de executeur testamentair. Op grond van fiscale regelgeving is genoemde overlijdensuitkering vrijgesteld van wettelijke inhoudingen.

4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is overleden.

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 18-jarige leeftijd, danwel tot uiterlijk de eerste van de maand waarin de betrokkene de 27-jarige leeftijd bereikt, mits de betrokkene een studie volgt waarop de Wet studiefinanciering van toepassing is, doch niet langer dan tot de eerste van de maand volgend op het overlijden van de betrokkene.

5. Pensioenuitkeringen, welke niet door een rechthebbende zijn ingevorderd nadat zij opeisbaar zijn geworden, vervallen aan het Pensioenfonds indien geen van de betreffende Pensioengerechtigden meer in leven is.

Artikel 7. Terugvordering van pensioen

Indien het Pensioenfonds te veel of ten onrechte pensioen heeft uitbetaald doordat de betrokkene niet langer voldoet aan de voorwaarden zoals in deze regeling vermeld of handelt in strijd met zijn verplichtingen voortvloeiend uit dit reglement, zal het te veel betaalde door het Pensioenfonds worden teruggevorderd.

Artikel 8. Herverzekering

Het Pensioenfonds zal de krachtens dit reglement geldende pensioenverplichtingen herverzekeren bij een Herverzekeraar. Ingeval de Herverzekeraar haar verplichtingen met betrekking tot het doen van uitkeringen niet nakomt zal met betrekking tot verworven pensioenaanspraken of - rechten het bepaalde in artikel 11 van de statuten van het Pensioenfonds, alsmede artikel 134 van de Pensioenwet, toepassing vinden.

Artikel 9. Niet voorziene gevallen, geschillen

In alle gevallen waarin in dit reglement niet is voorzien en bij verschil van inzicht over de uitleg van enig artikel van dit reglement beslist het Bestuur.

Artikel 10. Informatie

1. Het Pensioenfonds draagt er zorg voor dat aan de Deelnemer, en aan de Gewezen Deelnemer op verzoek, een exemplaar van de Statuten en het pensioenreglement wordt uitgereikt. Na elke wijziging zullen de Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden hiervan schriftelijk op de hoogte worden gebracht.
2. Jaarlijks verstrekt het Bestuur van het Pensioenfonds ten behoeve van de Deelnemer een opgave van de hoogte van de bereikte en bereikbare

pensioenaanspraken. Daarnaast verkrijgt de Deelnemer een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar/jaren toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

3. De Deelnemer ontvangt bij beëindiging van het deelnemerschap een opgave van de pensioenaanspraken. Verder verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer:
 - informatie over toeslagverlening;
 - informatie die voor de Gewezen Deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging van de deelneming relevant is.
4. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer verstrekt het Pensioenfonds binnen drie maanden na dat verzoek een overzicht van de opgebouwde pensioenaanspraken. Het Pensioenfonds zal een vergoeding vragen voor kosten, als genoemd in Bijlage 3.
5. Het Pensioenfonds administreert de deelnemingsjaren van de Deelnemers. Indien de (Gewezen) Deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het Pensioenfonds binnen drie maanden een opgave van:
 - de perioden waarin de geadmistrateerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - de Deeltijdfactor per geadmistrateerd deelnemingsjaar; en
 - alle schriftelijke bescheiden die de perioden, voorafgaand aan een voor 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht naar de pensioenuitvoerder, kunnen staven die als deelnemingsjaren kunnen worden aangemerkt.Het Pensioenfonds zal een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten, als genoemd in Bijlage 3.
6. De Gewezen Partner ontvangt van het Pensioenfonds:
 - een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
 - informatie over toeslagverlening; en
 - informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is.

Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner een keer in de vijf jaar:

- een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen; en
- informatie over toeslagverlening.

Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

7. De Gewezen Deelnemer ontvangt van het Pensioenfonds:
 - een opgave van de hoogte van zijn pensioenaanspraken;
 - informatie over toeslagverlening; en
 - informatie die voor de Gewezen Deelnemer specifiek van belang is.

Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer een keer in de vijf jaar:

- een opgave van zijn opgebouwde aanspraken; en
- informatie over toeslagverlening.

Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

8. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt op de ingangsdatum en vervolgens jaarlijks:
 - een opgave van zijn pensioenrecht;

- een opgave van de aanspraken op partnerpensioen; en
- informatie over toeslagverlening.

Het Pensioenfonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

9. Het Pensioenfonds verstrekt op verzoek van de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer, de Gewezen Partner en de Pensioengerechtigde:
 - het actuele jaarverslag;
 - de uitvoeringsovereenkomst met de Werkgever;
 - de voor betrokkene relevante informatie over beleggingen;
 - informatie die specifiek voor de betrokkene van belang is.

Artikel 11. Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen bedraagt per dienstjaar 1,9444% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag en gaat in op de Pensioenrichtdatum.

Artikel 12. Prepensioen

1. Voor Deelnemers die geboren zijn vóór 1950 bedraagt het prepensioen per dienstjaar 3,3333% van het laatst geldende pensioengevend jaarsalaris en gaat in op de Prepensioenrichtdatum.
2. Voor Deelnemers die geboren zijn na 1949 is het bepaalde in artikel 29 van toepassing.
3. Indien op de ingangsdatum van de prepensioenuitkering de (Gewezen) Deelnemer een WAO of WIA/WGA uitkering is toegekend wordt het prepensioen vastgesteld als aanvulling op de WAO/WIA/WGA uitkering dan wel een arbeidsongeschiktheidspensioen en wel zodanig dat niet méér wordt uitgekeerd dan in de situatie dat alleen prepensioen zou zijn uitgekeerd. Hernieuwde vaststelling geschiedt per de datum en ingeval van wijziging van de arbeidsongeschiktheidsklasse.

Artikel 13. Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen bedraagt 75% van het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen. Voor de tijdens het deelnemerschap overleden Deelnemer is dit het ouderdomspensioen, waarop deze bij deelneming tot de Pensioenrichtdatum volgens de laatst vastgestelde Pensioengrondslag aanspraak zou hebben verkregen.

Het jaarlijkse partnerpensioen zal echter niet meer bedragen dan het maximale bedrag dat mogelijk is op basis van artikel 18b, lid 1 en de daarmee samenhangende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964.

2. Indien bij het overlijden blijkt dat de Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde meer dan 10 jaar jonger is wordt het partnerpensioen als bedoeld in artikel 13 lid 1 verminderd met 2,5% daarvan voor elk vol jaar dat het

leeftijdsverschil groter is dan 10 jaar, waarbij een gedeelte van een jaar voor een vol jaar wordt gerekend.

3. Indien bij overlijden blijkt dat de Partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, zal het partnerpensioen met 15% daarvan worden verhoogd. De voorgenoemde aanvulling op het partnerpensioen zal echter niet meer bedragen dan het maximale bedrag dat mogelijk is op basis van artikel 18f, letter c en de daarmee samenhangende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. Ingeval de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ingevolge het op hem van toepassing zijnde buitenlands recht meer dan één Partner kan hebben, zal zulks nimmer aanspraak geven op meer dan één partnerpensioen. De toewijzing van partnerpensioen zal alsdan geschieden conform de normen welke bij de uitvoering van de Algemene nabestaandenwet worden gehanteerd.
5. Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de Deelnemer tijdens deelneming is niet van invloed op de dekking van het partnerpensioen.

Artikel 14. Wezenpensioen

1. De Werknemer heeft ten behoeve van zijn Kinderen aanspraak op een wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen bedraagt voor elk Kind 20% van het partnerpensioen, als bedoeld in artikel 13 lid 1. Voor volle wezen wordt dit verdubbeld.

Artikel 15. Vrijwillige voortzetting ouderdomspensioen

1. Indien de dienstbetrekking van een Deelnemer eindigt anders door dan overlijden of het bereiken van de Pensioenrichtdatum, kan het Bestuur op verzoek toestaan dat de Deelneming vrijwillig wordt voortzet gedurende ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking.
2. De deelname aan de pensioenregeling van het Pensioenfonds, voorafgaand aan het einde van de dienstbetrekking, dient ten minste drie jaren te hebben geduurd.
3. De vrijwillige voortzetting volgt aansluitend op beëindiging van de dienstbetrekking.
4. De vrijwillige voortzetting vindt plaats op basis van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag.
5. De premie voor de vrijwillige voortzetting en de koopsom voor eventuele toeslagverlening komt volledig voor rekening van de Deelnemer die vrijwillig voortzet.

6. Het pensioenreglement blijft in beginsel gedurende de drie jaren van de vrijwillige voortzetting ongewijzigd. Een wijziging is slechts toegestaan voor zover de pensioenrechten van de Deelnemer niet worden verbeterd.
7. Vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden indien geen cumulatie plaats vindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, met de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3:67 Wet Inkomstenbelasting 2001 of met deelname aan een beroepspensioenregeling.
8. Vrijwillige voortzetting mag niet aanvangen in de periode van drie jaren voorafgaande aan de (Pre)Pensioeningangsdatum, tenzij de Deelnemer aannemelijk kan maken dat de deelneming om gezondheidsredenen is beëindigd.
9. De Deelnemer die vrijwillig wil voortzetten doet binnen drie maanden vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking het verzoek daartoe bij het Bestuur. De vrijwillige voortzetting begint uiterlijk negen maanden na de beëindiging van de dienstbetrekking.
10. De vrijwillige voortzetting eindigt van rechtswege indien de daarvoor verschuldigde premie niet binnen een maand na de daarvoor gestelde vervaldatum aan het Pensioenfonds is voldaan. De vrijwillige voortzetting vervalt automatisch na het verstrijken van de termijn van drie jaar.
11. De vrijwillige voortzetting kan door de Deelnemer voortijdig worden beëindigd door middel van een aangetekend schrijven ten behoeve van het Bestuur. De beëindiging gaat dan in met ingang van de eerste van de maand volgend op die waarin genoemd schrijven is ontvangen.
12. Het Bestuur kan aan de vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden, waarbij de bijdrage in de kosten van administratie in ieder geval op 10% van de bruto premie wordt gesteld.

Artikel 16. Scheiding, ontbinding van de gezamenlijke huishouding

Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:

- in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de rechterlijke uitspraak in de registers van de burgerlijke stand of de datum van inschrijving van een door beide partners ondertekende verklaring in de registers van de burgerlijke stand.
- de datum van melding bij het Pensioenfonds van beëindiging van het partnerschap.

Ouderdoms- en prepensioen

1. Indien het partnerschap van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde eindigt door Scheiding heeft de Gewezen Partner recht op pensioenverevening overeenkomstig het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Toepassing van de in het vorig lid genoemde wet heeft tot gevolg dat de Gewezen Partner recht heeft op uitbetaling van in beginsel de helft van het gedurende het huwelijk opgebouwde ouderdoms- en prepensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde.
3. In afwijking van het in lid 2 bepaalde kunnen de gescheiden Partners, indien bij huwelijkse voorwaarden of een schriftelijke overeenkomst met het oog op de Scheiding zulks is bepaald, afzien van de verevening of een andere wijze van verevening vaststellen. Er vindt geen verevening plaats, indien op de scheidingsdatum het te verevenen deel van het ouderdomspensioen het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag⁴ niet te boven gaat.

Onder afwijkende verevening wordt mede verstaan de omzetting bij echtscheiding van de aanspraak van de Gewezen Partner op het aan hem uit te betalen deel van het ouderdoms- en prepensioen en zijn op grond van artikel 13 lid 1 verkregen aanspraak op partnerpensioen (onder verval van beide aanspraken) in een eigen recht van de Gewezen Partner. Voor de uitvoering van het bepaalde in dit lid worden kosten in rekening gebracht zoals bepaald in Bijlage 3.

4. (De aanspraak op) het ouderdoms- en prepensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde wordt verminderd met het aan de Gewezen Partner uit te betalen deel van het ouderdoms- en prepensioen dan wel de omgezette waarde daarvan. De Gewezen Partner ontvangen ieder een schriftelijke opgave ter zake van het pensioen waarop zij aanspraak hebben.
5. Het Pensioenfonds kan uitsluitend worden aangesproken voor dat deel van het te verevenen ouderdoms- en prepensioen dat vanaf een maand na de correcte melding van de Scheiding aan het Pensioenfonds nog door het Pensioenfonds moet worden uitgekeerd.

Een verzoek tot verevening dient binnen twee jaar na de scheidingsdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds te worden gemeld.

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing bij de beëindiging van een partnerschap die aan het Pensioenfonds is gemeld als partnerschap wegens gezamenlijke huishouding.

6. Het Pensioenfonds zal de kosten van de verevening voor de helft aan ieder der gescheiden Partners in rekening brengen, zoals vermeld in Bijlage 3.

⁴ Per 1 januari 2007 € 400,- per jaar; per 1 januari 2008 € 406,44, per 1 januari 2009 € 417,74 , per 1 januari 2010 € 420,69, per 1 januari 2011 € 427,29

Partnerpensioen

7. Indien het huwelijk van de Deelnemer eindigt door Scheiding verkrijgt de Gewezen Partner een zodanige aanspraak op partnerpensioen als de Deelnemer zou hebben gekregen, als op het tijdstip van Scheiding het Deelnemerschap zou zijn beëindigd wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Het op basis van artikel 13 berekende partnerpensioen ten behoeve van degene met wie de Deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden gehuwd zal blijken te zijn dan wel een gezamenlijke huishouding voert, wordt verminderd met het partnerpensioen, waarop de Gewezen Partner van de Deelnemer ten tijde van de echtscheiding of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding recht heeft verkregen (ongeacht of er sprake is van een verstrekte uitkering).
8. Indien de Scheiding een Gewezen Deelnemer betreft, dan verkrijgt de Gewezen Partner aanspraak op het partnerpensioen, dat is opgebouwd tot de datum van Scheiding en vervalt de aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van een volgende Partner met wie de Gewezen Deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden een partnerschap blijkt te hebben.
9. Het bepaalde in artikel 16 lid 7 en 8 vindt geen toepassing indien de partners bij huwelijkse voorwaarden of een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de Scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het Pensioenfonds is gehecht dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken. Op het in het voorgaande lid omschreven partnerpensioen komt in mindering het eventuele volgens artikel 13 bepaalde bijzonder partnerpensioen. De eventuele verlaging van het bijzondere partnerpensioen volgens artikel 13 lid 2 blijft bij de bepaling van deze vermindering achterwege. Voor de uitvoering van het bepaalde in dit lid worden kosten in rekening gebracht zoals bepaald in Bijlage 3.

Artikel 17. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1. De Deelnemer wiens dienstbetrekking met de Werkgever wordt beëindigd anders dan door overlijden of door beëindiging van de arbeidsovereenkomst met recht op uitkering als bedoeld in artikel 2 lid 4c van dit reglement behoudt de tijdsevenredig vastgestelde, premievrije, pensioenaanspraken.
2. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen zal worden vastgesteld overeenkomstig artikel 11.
De premievrije aanspraak op prepensioen zal worden vastgesteld overeenkomstig artikel 12.
De premievrije aanspraak op partnerpensioen zal worden vastgesteld overeenkomstig artikel 13.
De premievrije aanspraak op wezenpensioen zal worden vastgesteld overeenkomstig artikel 14.
3. De Gewezen Deelnemer die aansluitend aan de datum van einde van het deelnemerschap een recht heeft op een uitkering Werkloosheidswet behoudt gedurende die periode aanspraak op partnerpensioen voor zijn Partner naar dezelfde grondslagen als gedurende het deelnemerschap, voor zover zulks niet wordt gedekt door een uitkering uit Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP).

Per 1 januari 2011 is de instroom in de FVP-bijdrageregeling beëindigd. Bij de bepaling van de hoogte van het partnerpensioen wordt rekening gehouden met het partnerpensioen, verkregen op grond van artikel 61 van de Pensioenwet. Dit lid is van overeenkomstige toepassing op de Deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland.

Artikel 18. Waardeoverdracht en pensioenaanspraken

Algemene bepalingen

1. De Gewezen Deelnemer die binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek tot waardeoverdracht aan de nieuwe werkgever c.q. pensioenuitvoerder richt, heeft recht op waardeoverdracht volgens het Besluit uitvoering Pensioenwet. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal een opgave verstrekken van de aanspraken die voortvloeien uit de overgedragen waarde.
2. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke toestemming van de Partner. Het afgescheiden partnerpensioen conform artikel 16 lid 7, 8 en 9 kan niet zonder toestemming van de Gewezen Partner worden overgedragen.
3. Overdracht zal uitsluitend plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door pensionering betreft en indien de financiële situatie van het Pensioenfonds zich niet, overeenkomstig artikel 18 lid 4, tegen de overdracht verzet.
4. Waardeoverdracht zal niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het Pensioenfonds of de technische voorzieningen van de overnemende pensioenuitvoerder niet meer volledig door waarden worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet verklaard is;
 - c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van een werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming verbonden registeraccountant of accountant-administratieconsulent die aanvullende bijdragen niet toelaat.
 - d. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de Deelnemer te verwerven pensioenaanspraken of -kapitaal ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt alsmede de bepaling van de overdrachtswaarde geschiedt overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke voorschriften zoals vermeld in de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet.

Artikel 19. Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien de Deelnemer arbeidsongeschikt is, behoudt hij met inachtneming van het bepaalde in artikel 2 lid 4b aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. De opbouw van deze aanspraken blijft eveneens met inachtneming van het bepaalde in artikel 2 lid 4b, gedurende de arbeidsongeschiktheid bestaan.

Voor zover sprake is van arbeidsongeschiktheid vindt er geen opbouw van prepensioen meer plaats, met dien verstande dat op 31 december 2005 geldende premievrijstellingen gehandhaafd blijven.

2. De Deelnemer wordt geacht arbeidsongeschikt te zijn indien en zolang hij een uitkering ontvangt krachtens de WIA op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, blijkens de beslissing van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen van genoemde wet.

Het voorgaande geldt ook bij een latere wijziging van de arbeidsongeschiktheid waarvan de oorzaak is toe te rekenen aan de dienstbetrekking met Werkgever en geen sprake is van een elders gedekte aanspraak.

3. In verband met de arbeidsongeschiktheid wordt voortgezette premievrije opbouw als volgt verleend:

<i>percentage voortgezette premievrije opbouw</i>	<i>arbeidsongeschiktheidspercentage</i>
100,00%	80 of meer
72,50%	van 65 tot 80
60,00%	van 55 tot 65
50,00%	van 45 tot 55
40,00%	van 35 tot 45

Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de dienstbetrekking bij een werkgever geheel of gedeeltelijk voortduurt en arbeid wordt verricht, is het Pensioenfonds gerechtigd het voortzettingpercentage zoals genoemd in lid 1 te verlagen als de betreffende Deelnemer meer arbeidsinkomsten geniet dan uit zijn resterende verdien capaciteit voortvloeit en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) hierop, al dan niet tijdelijk, de gedeeltelijke WIA-uitkering aanpast. Het voortzettingpercentage wordt in dat geval afgeleid van de aangepaste mate van arbeidsongeschiktheid waarop het UWV de gedeeltelijke WIA-uitkering baseert, uitgaande van de in lid 1 genoemde tabel. Hierdoor wordt de opbouw uit arbeid gemaximeerd tot de hoogte van het door het UWV vastgestelde restverdien capaciteit.

De Deelnemer die recht heeft op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid is verplicht het Pensioenfonds onverwijld op de hoogte te stellen van elke wijziging in zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering en andere omstandigheden, die van invloed kunnen zijn op zijn rechten op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw.

4. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer na toekenning van de voortgezette premievrije opbouw toeneemt, komt de Deelnemer voor een hogere voortgezette premievrije opbouw in aanmerking. De datum waarop de gewijzigde vrijstelling in werking treedt is de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is verhoogd.

Indien de mate van arbeidsongeschiktheid na de datum van toekenning zodanig afneemt, dat hij voor een lagere respectievelijk niet meer voor een voortgezette premievrije opbouw in aanmerking komt, vindt de verlaging respectievelijk intrekking van de voortgezette premievrije opbouw plaats op de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is verlaagd respectievelijk is beëindigd.

5. De Deelnemer die op 31 december 1995 voor 65% of meer arbeidsongeschikt is, blijft volledige voortgezette premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid houden. Deze Deelnemer wordt geacht volledig arbeidsongeschikt te zijn en zolang hij een uitkering ontvangt krachtens de WAO op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van 65% of meer, overeenkomstig de bepalingen van genoemde wet.
6. Telkenjare worden bij de aanvang van het kalenderjaar het Pensioengevend jaarsalaris en de in artikel 11, 12, 13, 14 en 15 bedoelde grondslagen opnieuw vastgesteld en zullen dienovereenkomstig pensioenaanspraken worden verleend.

Artikel 20. Uitrust van partnerpensioenen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de mogelijkheid om op de Pensioeningangsdatum afstand te doen van zijn vanaf 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioenen en daarmee zijn aanspraak op ouderdomspensioenen te verhogen. Deze mogelijkheid geldt onder de volgende voorwaarden:
 - a. De keuze kan eenmalig worden gemaakt bij pensionering, doch uiterlijk drie maanden vóór de beoogde Pensioeningangsdatum en is onherroepelijk.
 - b. Indien de (Gewezen) Deelnemer besluit zijn vanaf 1 januari 2002 opgebouwde aanspraak op partnerpensioenen uit te ruilen, vervalt zijn aanspraak op partnerpensioenen.
 - c. De (Gewezen) Deelnemer, met een Partner in de zin van dit reglement, die afstand wil doen van zijn vanaf 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op partnerpensioenen dient een door de Partner ondertekende verklaring te overleggen waarin deze verklaart in te stemmen met het doen van afstand.
 - d. Het geheel of gedeeltelijk afstand doen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen en eventueel voor de Pensioeningangsdatum reeds verkregen premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioenen.
 - e. De uitrustbepalingen als omschreven in dit artikel zijn niet van toepassing op het bijzonder partnerpensioenen als bedoeld in artikel 57 Pensioenwet.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer van de in lid 1 genoemde mogelijkheid gebruik maakt, zal de aanspraak op partnerpensioenen op de pensioendatum tegen de hierna genoemde uitrustfactor worden omgezet in een verhoging van de aanspraak op ouderdomspensioenen. De uitrustfactor wordt bij bestuursbesluit vastgesteld en gewijzigd door het Bestuur na advies van de raadgevend actuaaris. De uitrustfactoren zijn vastgelegd in bijlage 1.

3. Indien sprake is van (een eerdere) Scheiding en pensioenverevening en/of vaststelling van een bijzonder partnerpensioen wordt bij het vaststellen van de verhoging van de aanspraak op ouderdomspensioen rekening gehouden met het volgende:
 - De keuze heeft alleen betrekking op het partnerpensioen ten gunste van een eventuele huidige Partner. Het bestaan van een bijzonder partnerpensioen leidt tot een evenredig mindere verhoging van het ouderdomspensioen.
 - De verhoging van het ouderdomspensioen wordt niet in de verevening jegens de Gewezen Partner betrokken.
4. Indien de Gepensioneerde zijn aanspraak op partnerpensioen heeft omgezet in een aanspraak op hoger ouderdomspensioen en hierna een Scheiding plaatsvindt, is de verhoogde aanspraak op ouderdomspensioen onderwerp van verevening.

Artikel 21. Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de mogelijkheid om bij beëindiging van het deelnemerschap en op de Pensioeningangsdatum afstand te doen van een deel van zijn aanspraken op ouderdomspensioen en daarmee zijn aanspraak op partnerpensioen te verhogen. Deze mogelijkheid geldt onder de volgende voorwaarden:
 - a. De keuze kan eenmalig worden gemaakt bij beëindiging van het deelnemerschap en eenmalig bij pensionering, doch uiterlijk binnen twee maanden na beëindiging van het deelnemerschap dan wel drie maanden vóór de beoogde Pensioeningangsdatum en is onherroepelijk;
 - b. Indien de (Gewezen) Deelnemer besluit een deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen uit te ruilen, vervalt dat deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen;
 - c. De (Gewezen) Deelnemer, met een Partner in de zin van dit reglement, die afstand wil doen van een deel van zijn aanspraken op ouderdomspensioen dient een door de Partner ondertekende verklaring te overleggen waarin deze verklaart in te stemmen met het doen van afstand;
 - d. Het (gedeeltelijk) doen van afstand van ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen;
 - e. Het eventuele na een Scheiding aan de Gewezen Partner toekomend deel van het ouderdomspensioen blijft buiten beschouwing met betrekking tot de uitruil;
 - f. Indien de (Gewezen) Deelnemer zijn aanspraak op ouderdomspensioen heeft omgezet in een aanspraak op hoger partnerpensioen en hierna een Scheiding plaatsvindt, is de verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen onderwerp van verevening;
 - g. De uitruilbepalingen als omschreven in dit artikel zijn niet van toepassing op het verevende ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer van de in lid 1 genoemde mogelijkheid gebruik maakt, zal een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen op de datum van beëindiging van het deelnemerschap of Pensioeningangsdatum tegen de hierna genoemde uitruilfactor worden omgezet in een verhoging van de aanspraak op partnerpensioen. De uitruilfactor wordt bij bestuursbesluit vastgesteld en gewijzigd door het Bestuur na advies van de raadgevend actuaris. De uitruilfactoren zijn vastgelegd in bijlage 1.

De voornoemde uitruil als genoemd in dit artikel van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen zal er niet toe mogen leiden dat laatstgenoemd pensioen meer gaat bedragen dan mogelijk is op basis van artikel 18d, lid 2 en de daarmee samenhangende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964.

3. Indien sprake is van (een eerdere) Scheiding en pensioenverevening wordt er bij het vaststellen van de uitruil rekening mee gehouden dat de verlaging van het ouderdomspensioen niet in de verevening jegens de Gewezen Partner wordt betrokken.
4. Op verhogingen van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen is artikel 25 eveneens van toepassing.

Artikel 22. (Gedeeltelijke) Flexibele aanwending

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht de aanspraken op prepensioen- en of ouderdomspensioen aan te wenden ingaande een datum gelegen tussen de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin de 70-jarige leeftijd wordt bereikt. Op de Prepensioenrichtdatum niet opgenomen prepensioen wordt omgezet in actuariel verhoogd prepensioen, tot aan het fiscaal maximum op grond van de Wet op de loonbelasting 1964. Het eventuele restant boven het fiscaal maximum wordt omgezet in ouderdomspensioen ingaand op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

3. Zowel bij (gedeeltelijke) ingang van het ouderdomspensioen als bij (gedeeltelijke) ingang van het prepensioen voor de 65- respectievelijk de 61-jarige leeftijd wordt op de pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 11 en 12 een herrekening toegepast op basis van de voor het Pensioenfonds geldende (verzekeringstechnische) grondslagen. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd.

Ouderdomspensioen en prepensioen kan slechts (gedeeltelijk) worden vervroegd ten opzichte van de (Pre)Pensioenrichtdatum als de dienstbetrekking (pro rata) is beëindigd, tenzij de leeftijd van 65 jaar respectievelijk 61 jaar is bereikt.

3. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen en het prepensioen kan op een latere datum dan de 65-jarige leeftijd respectievelijk de 61-jarige leeftijd worden gesteld, mits de Deelnemer in dienstbetrekking blijft bij een werkgever. Deze verschuiving leidt, op basis van de actueel geldende actuariële grondslagen, tot een hoger pensioen. De hoogte van dit pensioen⁵ is gemaximeerd op 100% van het laatste Pensioengevend jaarsalaris. Het prepensioen dat wegens uitstel en/of maximering op 100% van het laatste Pensioengevend jaarsalaris niet wordt uitgekeerd, wordt omgezet in een levenslang ouderdomspensioen.
4. Indien de Deelnemer, op enig moment na de 55-jarige leeftijd, op basis van een deeltijd dienstbetrekking werkzaam blijft, is de Deelnemer gerechtigd, na actuariële herrekening, het tot dan toe opgebouwde ouderdomspensioen en prepensioen gedeeltelijk te laten ingaan.

⁵ Vanaf 65-jarige leeftijd inclusief AOW-uitkering

5. Het is de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte Deelnemer niet toegestaan de prepensioenuitkering, voor het arbeidsongeschikte gedeelte, vóór de 61-jarige leeftijd te laten ingaan of in te laten gaan ná de eerste van de maand waarin de Deelnemer de 61-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 23. Opties voor Hoog/laag pensioen

De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht eenmalig bij eerste ingang van enig uit dit reglement voortvloeiend pensioen, zoals voortvloeiend uit de pensioenovereenkomst, de hoogte van de uitkeringen te kiezen zodat deze variëren in een verhouding van ten hoogste 100:75. Hierbij geldt dat de pensioenuitkering gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 10 jaar hoger is dan in de periode daarna en dat de laagste uitkering niet minder mag bedragen dan 75% van de hoogste uitkering. De hoogte van het partnerpensioen blijft hierbij ongewijzigd.

De berekening vindt plaats op basis van de door het Pensioenfonds gehanteerde actuariële grondslagen (zie bijlage 1) en op basis van actuariële collectieve gelijkwaardigheid. In dat geval mag het ouderdomspensioen gedurende maximaal 10 jaar meer gaan bedragen dan 100% van het laatstgenoten pensioengevend jaarsalaris.

Artikel 24. Overige voorwaarden

1. Het Bestuur kan terzake van uitruil van pensioen nadere voorwaarden stellen, op basis van collectieve gelijkwaardigheid.
2. De (Gewezen) Deelnemer richt een verzoek met betrekking tot de te kiezen Pensioeningangsdatum, herschikking en opties tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum aan het Bestuur.
3. Indien de (Gewezen) Deelnemer recht heeft op partnerpensioen, dan dient een verzoek om toepassing van een van de in artikel 24 vermelde opties voorzien te zijn van de handtekening van zowel de (Gewezen) Deelnemer als diens Partner.
4. De aanspraak op ouderdoms- en prepensioen van een (Gewezen) Deelnemer kan zonder toestemming van diens Partner niet bij overeenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer en het Pensioenfonds of de Werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de Partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de Partner van de (Gewezen) Deelnemer kan zonder toestemming van die Partner niet bij overeenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer en het Pensioenfonds of de Werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige twee volzinnen, is nietig.

Artikel 25. Verhogen van pensioenaanspraken en -rechten

1. **Aanpassing aan de ontwikkeling van de Prijsindex**
Op pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers, met uitzondering van die van Deelnemer B als bedoeld in artikel 25 lid 2, en pensioenrechten van

Pensioengerechtigden wordt jaarlijks, per 1 januari, toeslag verleend van maximaal de stijging van de Prijsindex.

2. **Aanpassing aan de algemene loonontwikkeling bij de werkgever**
Op pensioenaanspraken van een Deelnemer B en die als bedoeld in artikel 29 wordt jaarlijks, per 1 januari, toeslag verleend ter hoogte van de algemene, voor alle salarisgroepen geldende stijging van de normsalarissen bij Werkgever.
3. **Voorwaardelijke toeslagverlening**
Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

Artikel 26. Beslag en vervreemding

1. Overdracht, inpandgeving of elke andere handeling, waardoor de Deelnemer c.q. de Gewezen Deelnemer c.q. de Pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een derde toekent, is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen geldig zou zijn bij ontbreken van andere inkomsten.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk en is slechts toegestaan, indien het Bestuur zich hiermee akkoord heeft verklaard. Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 27. Afkoop van pensioenaanspraken

1. Indien het ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum het in artikel 27 lid 9 omschreven bedrag niet te boven gaat, zal het ouderdomspensioen binnen zes maanden na ingang daarvan afgekocht worden ten gunste van de rechthebbende hierop. Indien op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap het ouderdomspensioen op jaarbasis het in lid 9 omschreven bedrag niet te boven zal gaan, zal het ouderdomspensioen twee jaar na einde van de deelneming worden afgekocht, tenzij de Gewezen Deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Voor deze afkoop is geen toestemming van de Gewezen Deelnemer vereist.
2. Indien het hiervoor in dit artikel bepaalde toepassing vindt ten aanzien van ouderdomspensioen, worden de medeverzekerde aanspraken op partnerpensioen eveneens vervangen door een uitkering ineens door uitbetaling van de contante waarde aan de rechthebbende.
3. Na de vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het Pensioenfonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij de hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

4. Indien een partnerpensioen bij ingang kleiner is dan het in artikel 27 lid 9 bedoelde bedrag, zal het partnerpensioen worden afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. Voor deze afkoop is geen toestemming van de rechthebbende vereist.
5. Indien een wezenpensioen bij ingang kleiner is dan het in artikel 27 lid 9 bedoelde bedrag, zal het wezenpensioen worden afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. Voor deze afkoop is geen toestemming van de rechthebbende vereist.
6. Indien een bijzonder partnerpensioen bij vaststelling hiervan kleiner is dan het in artikel 27 lid 9 bedoelde bedrag, zal het bijzonder partnerpensioen worden afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. Voor deze afkoop is geen toestemming van de rechthebbende vereist.
7. In andere gevallen dan bedoeld in de vorige leden van dit artikel mag met toestemming van de rechthebbende het pensioen worden afgekocht indien de aanspraak niet hoger is dan het in artikel 27 lid 9 bedoelde bedrag en het tenminste twee jaar geleden is dat het deelnemerschap is geëindigd.
8. De in de vorige leden bedoelde afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van de factoren zoals vermeld in de bij dit pensioenreglement behorende bijlage 2.
9. Het in de vorige leden bedoelde bedrag per jaar bedraagt per 1 januari 2011 € 427,29 en wordt bij ministeriële regeling van tijd tot tijd herzien. Op het afkoopbedrag worden de wettelijke inhoudingen gedaan.

Artikel 28. Aanspraak op alleenstaandenpensioen

1. Voor Werknemers die op 31 december 2001 Deelnemer waren, is het alleenstaandenpensioen per die datum premievrij gemaakt als ware de Deelnemer op dat moment uit dienst getreden. Dit alleenstaandenpensioen bedroeg 2,778% (100/36) per deelnemersjaar van het verschil tussen de AOW-uitkering voor een gezin en die voor een alleenstaande.
2. Het alleenstaandenpensioen gaat in:
 - op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt, mits de (Gewezen) Deelnemer op dit tijdstip geen Partner heeft;
 - ofwel nadien op de eerste dag van de maand waarin de Partner van de Gepensioneerde overlijdt;

Het alleenstaandenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de Gepensioneerde.
3. Het bepaalde in artikel 25 lid 1 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 29. Aanspraak op prepensioen voor Deelnemers geboren na 1949

Voor Deelnemers die geboren zijn na 1949 is het prepensioen per 31 december 2005 premievrij gemaakt, als ware de Deelnemer op die datum uit dienst getreden.

Artikel 30. Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Voor Deelnemers die na 1 januari 1999 ziek zijn geworden en vervolgens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn gebleven in de zin van de WAO, geldt het Reglement "aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van Deloitte, vastgesteld op 1 mei 1997 en laatstelijk gewijzigd per 22 oktober 2008. Het bepaalde in artikel 25 is op deze pensioenuitkeringen van overeenkomstige toepassing. Voor Deelnemers die na 1 januari 2004 ziek zijn geworden en vervolgens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn geworden in de zin van de WIA, is deze verzekering, in het kader van de WIA, per 31 december 2005 buiten werking gesteld.
2. De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde is verplicht alle inlichtingen te verstrekken en bewijsstukken te overleggen, welke voor de uitvoering van de in dit reglement vervatte Arbeidsongeschiktheidsregeling nodig zijn. Bij niet voldoen aan deze verplichting vervalt het recht op uitkering krachtens dit reglement, dan wel wordt de uitkering opgeschort, voorzover het Pensioenfonds door onvoldoende medewerking is benadeeld of benadeeld kan worden.

Artikel 31. Bewijs van in leven zijn

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zal op eerste verzoek van het Pensioenfonds een 'bewijs van in leven zijn' aan het Pensioenfonds overleggen.

Artikel 32. Betalen van pensioen

1. De pensioenen worden per maand achteraf uitgekeerd in termijnen, elk groot een twaalfde deel van de jaarpensioenen.
Met betrekking tot het einde van een pensioen geldt een deel van een maand als een volle maand. Indien sprake is van bankkosten voor betaling op een bankrekening buiten Nederland, worden de bankkosten in mindering gebracht op de uitkering.
2. Aanspraken en rechten op pensioen en op andere uitkeringen ingevolge dit reglement bestaan slechts jegens het Pensioenfonds zolang deze bestaat; na opheffing van het Pensioenfonds kunnen de rechten slechts geldend gemaakt worden tegenover de instelling(en), waarbij het Pensioenfonds bij opheffing de pensioenverplichtingen heeft ondergebracht.
3. De Deelnemer is verplicht om het Pensioenfonds onmiddellijk schriftelijk opgave te doen van:
 - wijzigingen in zijn burgerlijke staat en in de te zijnen laste komende Kinderen;

- elke wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid voor zover het een Deelnemer betreft die op grond van dit pensioenreglement rechten uit hoofde van arbeidsongeschiktheid geniet;
- een adreswijziging.

De Deelnemers en andere rechthebbenden dienen het Bestuur en door het Bestuur aangewezen medici desgevraagd en voor zover toegestaan op grond van de Wet op de medische keuringen alle inlichtingen te verschaffen, die voor een juiste uitvoering van dit reglement gewenst zijn; bij weigering of bij onjuiste inlichtingen kan het Bestuur de betreffende gegevens ambtshalve vaststellen of de uitkering van pensioen weigeren.

Artikel 33. Werken na de Prepensioenrichtdatum

Indien de Deelnemer de arbeidsovereenkomst per de Prepensioenrichtdatum voortzet vindt geen verdere pensioenopbouw volgens dit pensioenreglement plaats, doch wordt de Prepensioeningangsdatum uitgesteld. Op de latere ingangsdatum vindt actuariële verhoging van de aanspraken plaats. Hij treedt in dat geval per de Prepensioenrichtdatum als Deelnemer toe tot de Beschikbarepremiereregeling van Werkgever.

Artikel 34. Fiscale maximering

Indien en voor zover op de Pensioenrichtdatum het pensioen leidt tot fiscale overschrijding van de geldende maximale pensioenen, zal het deel van het pensioen dat zou leiden tot overschrijding van deze maxima worden uitgekeerd aan de (Gewezen) Deelnemer.

Deze afkoopwaarde wordt direct belast als inkomsten uit tegenwoordige arbeid tegen het alsdan geldende tarief voor de inkomstenbelasting voor belastingplichtigen tot 65 jaar.

Artikel 35. Wijziging pensioenreglement

Bij inwerkingtreding van nieuwe wettelijke regelingen of indien zodanige bestaande wettelijke regelingen worden gewijzigd, zal het Bestuur deze onverwijld op de in dit reglement omschreven bepalingen van toepassing kunnen verklaren. Aan de Deelnemers zal van de consequenties daarvan zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen drie maanden, schriftelijk mededeling worden gedaan. Indien hierdoor pensioenaanspraken of pensioenrechten van Deelnemers, Gewezen Deelnemers of Pensioengerechtigden aangetast worden, kan dit alleen geschieden bij reglementswijziging.

Artikel 36. Inwerkingtreding pensioenreglement

1. Dit pensioenreglement, FLEX pensioenreglement, met bijlagen is vastgesteld op 22 maart 2008 en in werking getreden op 1 januari 2008, met uitzondering van het bepaalde in artikel 12 lid 2 juncto artikel 29.
2. Dit pensioenreglement is door het bestuur gewijzigd op 22 oktober 2008, 17 december 2008 en laatstelijk op 1 april 2011.

3. Dit reglement is geldig vanaf 1 januari 2011.
4. Dit pensioenreglement kan, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9 van de statuten, door het Bestuur worden gewijzigd, ook ten aanzien van Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Bestuur van 1 april 2011,

De heer J. Volkers,
voorzitter

De heer R.J. Zijlman,
secretaris

Bijlage 1 - Uitrustfactoren

Uitrustfactoren, per € 1000 partnerpensioen, naar ouderdomspensioen: (Leeftijd: dit is de leeftijd van de deelnemer)			
Leeftijd	55	Ruilvoet	185,00
Leeftijd	56	Ruilvoet	192,00
Leeftijd	57	Ruilvoet	199,00
Leeftijd	58	Ruilvoet	212,00
Leeftijd	59	Ruilvoet	219,00
Leeftijd	60	Ruilvoet	224,00
Leeftijd	61	Ruilvoet	230,00
Leeftijd	62	Ruilvoet	241,00
Leeftijd	63	Ruilvoet	244,00
Leeftijd	64	Ruilvoet	265,00
Leeftijd	65	Ruilvoet	274,00

Vervroegingsfactoren: (Leeftijd: dit is de leeftijd van de deelnemer)		
Leeftijd	OP	TOP
Leeftijd 65	100,00 %	
Leeftijd 64	92,06 %	
Leeftijd 63	84,96 %	
Leeftijd 62	78,41 %	
Leeftijd 61	72,56 %	100,00 %
Leeftijd 60	67,31 %	77,83 %
Leeftijd 59	62,56 %	63,13 %
Leeftijd 58	58,26 %	52,68 %
Leeftijd 57	54,34 %	44,89 %
Leeftijd 56	50,77 %	38,87 %
Leeftijd 55	47,51 %	34,08 %

Bijlage 2 - Afkoopfactoren

Afkoopfactoren ouderdomspensioen en partnerpensioen Flex-regeling (Leeftijd: dit is de leeftijd van de deelnemer)		
Leeftijd	OP	PP
Leeftijd 21	1,9313	1,2244
Leeftijd 22	2,0091	1,2676
Leeftijd 23	2,0900	1,3124
Leeftijd 24	2,1741	1,3588
Leeftijd 25	2,2618	1,4068
Leeftijd 26	2,3530	1,4567
Leeftijd 27	2,4478	1,5084
Leeftijd 28	2,5466	1,5621
Leeftijd 29	2,6493	1,6174
Leeftijd 30	2,7562	1,6747
Leeftijd 31	2,8676	1,7338
Leeftijd 32	2,9835	1,7944
Leeftijd 33	3,1043	1,8567
Leeftijd 34	3,2301	1,9208
Leeftijd 35	3,3612	1,9872
Leeftijd 36	3,4976	2,0559
Leeftijd 37	3,6397	2,1265
Leeftijd 38	3,7878	2,1990
Leeftijd 39	3,9423	2,2736
Leeftijd 40	4,1033	2,3497
Leeftijd 41	4,2713	2,4272
Leeftijd 42	4,4467	2,5061
Leeftijd 43	4,6297	2,5869
Leeftijd 44	4,8207	2,6699
Leeftijd 45	5,0202	2,7543
Leeftijd 46	5,2289	2,8399
Leeftijd 47	5,4472	2,9270
Leeftijd 48	5,6758	3,0146
Leeftijd 49	5,9158	3,1012
Leeftijd 50	6,1681	3,1871
Leeftijd 51	6,4334	3,2717
Leeftijd 52	6,7134	3,3539
Leeftijd 53	7,0089	3,4334
Leeftijd 54	7,3209	3,5105
Leeftijd 55	7,6521	3,5826
Leeftijd 56	8,0033	3,6512
Leeftijd 57	8,3768	3,7152

Leeftijd 58	8,7753	3,7737
Leeftijd 59	9,2000	3,8255
Leeftijd 60	9,6542	3,8717
Leeftijd 61	10,1413	3,9110
Leeftijd 62	10,6671	3,9406
Leeftijd 63	11,2372	3,9581
Leeftijd 64	11,8287	3,9923
Leeftijd 65	12,4707	4,0168

Bijlage 3 – De kosten van verstrekte opgaven

De kosten van verstrekte opgaven

1. Essentiële informatie, als uitgewerkt in het Besluit uitvoering Pensioenwet, wordt door het Pensioenfonds gratis verstrekt.
2. Een tussentijdse Pensioenopgave, waarbij opnieuw een berekening moet worden gemaakt, in de vorm van een Uniform Pensioen Overzicht (UPO) wordt op verzoek binnen drie maanden verstrekt, nadat de betrokkene een bedrag ad € 150 heeft voldaan aan het Pensioenfonds.
3. De kosten van verevening of conversie als gevolg van scheiding, dan wel een pro forma opgave, worden door het Pensioenfonds bij beide ex partners in rekening gebracht ad € 250 per persoon.
4. Een verzoek van de (Gewezen) Deelnemer tot opgave voor pensioenvervroeging wordt eenmaal gratis gedaan. Een herhaald verzoek zal eerst worden gehonoreerd nadat een bedrag ad € 150 aan het Pensioenfonds is betaald.
5. Een verzoek van de (Gewezen) Deelnemer tot opgave voor het toepassen van een zogeheten hoog/laag-constructie wordt éénmaal gratis gedaan. Een herhaald verzoek zal eerste worden gehonoreerd nadat een bedrag ad € 150 aan het Pensioenfonds is voldaan.
6. Aan een verzoek tot uitgaande waardeoverdracht zal zonder kosten worden voldaan. Opgaven als bedoeld in artikel 10 lid 4 worden verstrekt nadat aan het Pensioenfonds een bedrag ad € 150 is betaald.

Het Bestuur zal de bedragen genoemd in deze bijlage van tijd tot tijd herzien.