

Pensioenreglement
Eindloonregeling Deloitte

van

Pensioenfonds Deloitte

INHOUDSOPGAVE

Artikel 1.	Begripsbepalingen	3
Artikel 2.	Deelnemerschap.....	7
Artikel 3.	Middelgrondslag	8
Artikel 4.	Ouderdomspensioen en prepensioen	8
Artikel 5.	Keuzerecht ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen	10
Artikel 6.	Partnerpensioen	12
Artikel 7.	Keuzerecht partnerpensioen in hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen	13
Artikel 8.	Bijzonder partnerpensioen	14
Artikel 9.	Wezenpensioen	15
Artikel 10.	Flexibilisering pensioendatum.....	15
Artikel 11.	Hoog/laag pensioen.....	17
Artikel 12.	Vrijwillige voortzetting ouderdomspensioen.....	17
Artikel 13.	Financiering van de pensioenregeling.....	18
Artikel 14.	Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap	19
Artikel 15.	Verevening bij scheiding	19
Artikel 16.	Arbeidsongeschiktheid.....	20
Artikel 17.	Beslag en vervreemding	22
Artikel 18.	Afkoop van pensioenaanspraken.....	22
Artikel 19.	Toeslagen.....	23
Artikel 20.	Fiscale maximering.....	24
Artikel 21.	Waardeoverdracht	24
Artikel 22.	Wijziging pensioenreglement	25
Artikel 23.	Algemene bepalingen	25
Artikel 24.	Herverzekering	26
Artikel 25.	Informatieverplichtingen van het Pensioenfonds	27
Artikel 26.	Inwerkingtreding	28
Bijlage 1 -	Uitruil- en vervroegingsfactoren	29
Bijlage 2 -	Afkoopfactoren.....	30
Bijlage 3 -	De kosten van verstrekte opgaven.....	32

Voorwoord

Dit pensioenreglement vormt de uitwerking van de pensioenregeling van Deloitte, zoals gepubliceerd op de Intranet website van Deloitte. De tekst van het pensioenreglement is geënt op de Pensioenwet, zoals deze in werking is getreden per 1 januari 2007. Wijzigingen met betrekking tot de ingangsdatum, de hoogte of de duur van een uitkering AOW, Anw of een daarmee gelijk te stellen wettelijke uitkering zullen geen gevolg hebben voor deze pensioenregeling, tenzij fiscale regels tot aanpassing nopen.

Artikel 1. **Begripsbepalingen**

1. In dit reglement gelden de begripsbepalingen zoals vermeld in artikel 1 van de statuten van het Pensioenfonds. Begrippen staan in dit pensioenreglement met een hoofdletter.
2. In dit reglement wordt steeds gesproken over de Deelnemer, respectievelijk de Werknemer met de mannelijke persoonlijke en bezittelijke voornaamwoorden. Aangezien hiermee tevens vrouwelijke personen kunnen worden bedoeld, kunnen hiervoor in de plaats ook steeds de vrouwelijke persoonlijke en bezittelijke voornaamwoorden worden gelezen.
3. Voorts wordt verstaan onder:

Bestuur	:	het bestuur van het Pensioenfonds.
Bereikte inverdienleeftijd	:	de vervroegde pensioeningangsdatum met 60/21 kalendermaand voor elk dienstjaar, dat de Deelnemer tussen de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de datum waarop de deelnemer de 39-jarige leeftijd (of de latere datum, vanaf welke de deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen) en 31 december 1999 heeft doorlopen. De totale vervroegingsperiode wordt daarbij op hele maanden naar beneden afgerond. De periode van vervroeging wordt gezien als verstreken deelnemersjaren en maakt onderdeel uit van de periode waarover pensioen is opgebouwd.
Deelnemer	:	de Werknemer of gewezen werknemer met wie de Werkgever een pensioenovereenkomst is aangegaan en die op grond daarvan pensioenaanspraken verwerft.
Deeltijdfactor	:	de deeltijdfactor voor een Werknemer voor wie de arbeidsduur minder bedraagt dan de arbeidsduur die behoort bij een volledige dienstbetrekking wordt uitgedrukt in de factor 'werkelijke arbeidsduur/volgtijd'.

Franchise	:	de franchise voor het jaar 2011 bedraagt € 20.935 nadien verhoogd met de procentuele stijging van de AOW-uitkering voor een gehuwde, tenzij de voor alle salariscategorieën geldende stijging van de normsalarissen bij Werkgever een lager percentage geeft.
Gepensioneerde	:	degene aan wie een prepensioen of ouderdomspensioen volgens dit reglement wordt uitgekeerd.
Gewezen Deelnemer	:	degene van wie het deelnemerschap voor de pensioeningangsdatum is beëindigd anders dan door overlijden en die jegens het Pensioenfonds pensioenaanspraken heeft.
Gewezen Partner	:	degene waarvan de Deelnemer is gescheiden dan wel waarvan de gezamenlijke huishouding is beëindigd en die op grond van dit pensioenreglement een aanspraak op pensioen heeft casu quo een pensioenrecht heeft.
Herverzekeraar	:	een verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht gekwalificeerd is tot het sluiten van verzekeringen van pensioen in of naar Nederland, waarbij het Pensioenfonds haar pensioenverplichtingen geheel of gedeeltelijk heeft herverzekerd.
Jaarsalaris	:	het vast overeengekomen Jaarsalaris, twaalfmaal het maandsalaris inclusief vakantietoeslag, in het jaar waarin de Deelnemer 55 jaar is geworden, op fulltime basis, nadien verhoogd met de algemeen toegepaste voor alle salariscategorieën geldende loonontwikkeling bij Werkgever, tot maximaal per 1 januari 2011 € 82.012. Op dit maximale Jaarsalaris is de hiervoor genoemde verhoging eveneens van toepassing.
Kinderen:	:	- kinderen die jonger zijn dan 21 ¹ jaar, geboren uit enig huwelijk, een geregistreerd partnerschap dan wel een samenlevingsverband, als bedoeld in dit artikel, dat door de Gewezen Deelnemer c.q. Gepensioneerde is gesloten respectievelijk is aangegaan vóór de

¹ Resp. 27 jaar, als bedoeld in artikel 9 lid 2

		Pensioeningangsdatum; - andere kinderen die jonger zijn dan 21 ² jaar die reeds voor de Pensioeningangsdatum door de (Gewezen) Deelnemer c.q. Gepensioneerde in belangrijke mate werden onderhouden. Dit dient ten genoegen van het Bestuur aangetoond te worden.
Oorspronkelijke inverdienleeftijd	:	de datum van beëindiging van pensioenopbouw die op de deelnemer van toepassing is bij onafgebroken deelneming tot aan de bereikte inverdienleeftijd indien de regeling zoals deze luidde tot 1 januari 2000 op hem van toepassing zou blijven.
Partner	:	1. onder partner wordt verstaan: <ol style="list-style-type: none"> de man of de vrouw met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór de Pensioeningangsdatum gehuwd is. de man of vrouw met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór de Pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan. Hierbij worden in geval van geregistreerd partnerschap dezelfde rechten toegekend als bij een huwelijk. 2. indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde niet gehuwd is en geen geregistreerd partnerschap heeft, wordt op schriftelijk verzoek van die (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een man of vrouw met wie de betrokkene ongehuwd samenwoont als partner beschouwd op voorwaarde dat: <ul style="list-style-type: none"> - de gezamenlijke huishouding vóór de Pensioeningangsdatum is aangevangen; - de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en zijn Partner beiden ongehuwd zijn, geen geregistreerd partnerschap hebben, geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn, en

² Resp. 27 jaar, als bedoeld in artikel 9 lid 2

		<p>gedurende tenminste een half jaar een gezamenlijke huishouding voeren;</p> <ul style="list-style-type: none"> - sprake is van een ten behoeve van één Partner getroffen partnerpensioen; - beschikt wordt over een door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en zijn Partner ondertekende pensioenpartnerverklaring van het Pensioenfonds, dan wel terzake een notarieel verleden akte van samenwoning overlegt.
Pensioenfonds	:	Stichting Pensioenfonds Deloitte.
Pensioeningangsdatum	:	de datum waarop het ouderdomspensioen in gaat.
Pensioengerechtigde	:	degene aan wie een pensioen volgens dit reglement wordt uitgekeerd.
Pensioengrondslag	:	het Jaarsalaris verminderd met de Franchise en daarna vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.
Pensioenrichtdatum	:	de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
Prepensioeningangsdatum	:	de datum waarop het prepensioen in gaat.
Prepensioenrichtdatum	:	de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op het bereiken van de 60-jarige leeftijd.
Prijsindex	:	<p>de door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) vastgestelde consumentenprijsindex (CPI), reeks Totaal CPI Alle Huishoudens of enige nadien door het CBS ter vervanging daarvan vastgestelde prijsindex.</p> <p>Voor bepaling van de indexering geldt het percentage waarmee het prijsindexcijfer van oktober van het voorafgaande kalenderjaar afwijkt van het prijsindexcijfer van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar.</p>
Scheiding	:	<p>In deze regeling verstaan we onder scheiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. een beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of b. een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of c. een beëindiging van het wettelijk

		geregistreerde partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk of d. beëindiging van een partnerrelatie anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk of een geregistreerd partnerschap.
Toeslag	:	de voorwaardelijke verhoging van de pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer of de pensioenrechten van een Pensioengerechtigde.
WAO	:	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
Werkgever/Deloitte	:	de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid: Deloitte Holding B.V., statutair gevestigd te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen als bedoeld in artikel 2:24a Burgerlijk Wetboek.
Werknemer	:	degene die een arbeidsovereenkomst, anders dan vanuit de voormalige VB Groep B.V., met de Werkgever heeft en waarmee Werkgever een pensioenovereenkomst is aangegaan als bedoeld in artikel 7 van de Pensioenwet. Een dergelijke pensioenovereenkomst heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.
WIA	:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2.

Deelnemerschap

1. Deelnemer A is de Werknemer die vóór 1 januari 2001 een arbeidsovereenkomst is aangegaan met de Werkgever en op 31 december 2000 50 jaar of ouder was, dan wel de Deelnemer die op 31 december 2000 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en welk deelnemerschap sedertdien onafgebroken heeft voortgeduurd.

Deelnemer B is:

- de Werknemer die op 1 januari 2001 jonger was dan 50 jaar en geen overdracht van zijn in deze regeling opgebouwde pensioenaanspraken heeft laten plaatsvinden naar de vanaf 1 januari 2001 in werking getreden beschikbare premiereregeling van het Pensioenfonds;
- de Werknemer die op 1 januari 2001 gedeeltelijk arbeidsongeschikt was en die zijn in deze regeling opgebouwde pensioenaanspraken op grond van het gedeelte dat hij niet arbeidsongeschikt was niet

heeft overgedragen naar de vanaf 1 januari 2001 in werking getreden beschikbare premiereregeling van het Pensioenfonds.

De Deelnemer B bouwt vanaf 1 januari 2001 geen aanspraken op uit hoofde van deze regeling. Op de opgebouwde aanspraken is het gestelde in artikel 19 van toepassing. Waar in dit reglement gesproken wordt over Deelnemers en deelnemerschap, wordt hiermee Deelnemer A bedoeld.

2. De Deelnemer ontvangt als bewijs van zijn deelnemerschap een schriftelijke mededeling van het Bestuur, vermeldend met ingang van welke datum het deelnemerschap is aangevangen, alsmede een exemplaar van de statuten en het reglement. Ingeval van wijziging worden de gewijzigde teksten eveneens aan de Deelnemer uitgereikt. Aan (vertegenwoordigers van) de aanspraakgerechtigden zal op hun verzoek een exemplaar van de geldende statuten en reglementen verstrekt worden.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de (Pre)Pensioeningangsdatum doch uiterlijk op de Pensioenrichtdatum;
 - b. zodra een Deelnemer om andere redenen niet meer als Werknemer kan worden aangemerkt, tenzij artikel 4 lid 3 van toepassing is;
 - c. bij overlijden van de Deelnemer.
4. De duur van het deelnemerschap wordt in jaren en maanden nauwkeurig vastgesteld, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.

Artikel 3. Middelgrondslag

Voor elk kalenderjaar van deelnemerschap wordt een middelgrondslag vastgesteld. De middelgrondslag voor enig kalenderjaar is het rekenkundig gemiddelde van de laatste drie vastgestelde Pensioengrondslagen.

Artikel 4. Ouderdomspensioen en prepensioen

1. De Deelnemer heeft aanspraak op ouderdomspensioen en prepensioen. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrichtdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt. Bij onafgebroken deelneming tot aan de inverdienleeftijd I, eindigt de pensioenopbouw op de inverdienleeftijd I.

Ingeval in dit artikel een leeftijd wordt gehanteerd, geldt dat tijdvakken van deelneming en pensioenuitkeringen aanvangen en eindigen op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op het bereiken van deze leeftijden bij aanvang, einde of overlijden.

Op de Deelnemer die op 1 januari 2000 39 jaar of ouder was, is het hieronder in dit lid sub a t/m e vermeld van toepassing.

- a. Aan hem wordt per 31 december 1999 een premievrije aanspraak op pensioen toegekend, berekend overeenkomstig het pensioenreglement zoals dit op hem van toepassing was tot 1 januari 2000.
- b. Deze aanspraak wordt bepaald met inachtneming van de bereikte inverdienleeftijd II.

Per 1 januari 2000 wordt het aldus berekende premievrije ouderdoms- en overbruggingspensioen op actuariële gelijkwaardige wijze, conform de actuariële grondslagen van het Pensioenfonds, gesplitst in een even hoog ouderdomspensioen, te noemen OP I, echter nu ingaande op 65 jarige leeftijd, en een prepensioen, te noemen prepensioen I, ingaande op de inverdienleeftijd I en eindigende op 65 jarige leeftijd.

- c. Vervolgens bouwt hij een ouderdomspensioen op, te noemen OP II, dat eveneens ingaat op 65-jarige leeftijd. Het OP II bedraagt 1,75% van de laatst vastgestelde middelgrondslag per deelnemersjaar ononderbroken doorgebracht tussen de datum van aanvang deelneming en de 65-jarige leeftijd, onder aftrek van OP I.
 - d. Deze Deelnemer heeft met inachtneming van het bepaalde in lid 2 tevens aanspraak op prepensioen, te noemen prepensioen II. Dit prepensioen II bedraagt 3,33% van het jaarsalaris per deelnemersjaar ononderbroken doorgebracht tussen 1 januari 2000 en de 60-jarige leeftijd. Het prepensioen II gaat in op de 60-jarige leeftijd en eindigt op de 65-jarige leeftijd.
 - e. De Deelnemer heeft aanspraak op een totaal bedrag aan pensioen waarvan de hoogte gelijk is aan het bedrag, zoals dat op de inverdienleeftijd I zou hebben gegolden. De daartoe eventueel benodigde aanvulling, eenmalig vastgesteld per 31 december 2004, wordt voor de toepassing van dit lid "TOP-extra" genoemd. Dit TOP-extra wordt opgebouwd in de periode gelegen tussen 1 januari 2001 en de inverdienleeftijd I. Vanaf 1 januari 2005 worden de opgebouwde aanspraken jaarlijks aangepast overeenkomstig artikel 19 lid 2. Bij beëindiging van de dienstbetrekking worden tijdsevenredige aanspraken toegekend.
2. Voor deelnemers die geboren zijn na 1949 is de aanspraak op prepensioen zoals bedoeld in lid 1 per 31 december 2005 premievrij gemaakt, als ware de Deelnemer per deze datum uit dienst getreden. Vanaf 1 januari 2006 vindt geen verdere opbouw van prepensioen meer plaats. Het bepaalde in artikel 19 lid 2 is op deze aanspraken van toepassing.

3. Bij (gedeeltelijke) beëindiging van de dienstbetrekking in verband met arbeidsongeschiktheid blijft het deelnemerschap voortduren en wel zolang die arbeidsongeschiktheid voortduurt, echter tot maximaal de inverdienleeftijd I, en voor het OP II genoemd in lid 1 sub c, de inverdienleeftijd II. Het is, in afwijking van het gestelde in artikel 10, de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte Deelnemer niet toegestaan de prepensioenuitkering voor het arbeidsongeschikte deel te vervroegen of in te laten gaan ná de oorspronkelijke inverdienleeftijd.
4. Indien er sprake is van samenloop van een (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering en (pre)pensioen zal per datum ingang (pre)pensioen het geheel aan uitkeringen zodanig worden vastgesteld dat de totale uitkering niet hoger is dan 75% van het laatstgeldende Jaarsalaris, waarbij het arbeidsongeschiktheidspensioen prevaleert. Het meerdere van de uitkering komt ten gunste aan het Pensioenfonds. Onder arbeidsongeschiktheidspensioen wordt mede verstaan een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid uit door de Werkgever gesloten verzekering.
5. De aanspraken op ouderdoms- en prepensioen ten behoeve van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kunnen zonder toestemming van diens Partner niet bij overeenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en het Pensioenfonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de Partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.

Artikel 5. Keuzerecht ouderdomspensioen in hoger partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft op grond van artikel 61 Pensioenwet de mogelijkheid om bij beëindiging van het deelnemerschap en op de Pensioeningangsdatum afstand te doen van een deel van zijn aanspraken op ouderdomspensioen en daarmee zijn aanspraak op partnerpensioen te verhogen. Deze mogelijkheid tot uitruil geldt onder de volgende voorwaarden:
 - a. De keuze kan éénmalig worden gemaakt bij beëindiging van het deelnemerschap en éénmalig bij pensionering, doch uiterlijk twee maanden na beëindiging van het deelnemerschap respectievelijk drie maanden vóór de beoogde Pensioeningangsdatum. De éénmaal gemaakte keuze is onherroepelijk.
 - b. Indien de (Gewezen) Deelnemer besluit een deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen uit te ruilen, vervalt dat deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen.

- c. De (Gewezen) Deelnemer, met een Partner in de zin van dit reglement, die afstand wil doen van een deel van zijn aanspraken op ouderdomspensioen, dient een door de Partner ondertekende verklaring te overleggen waarin deze verklaart in te stemmen met het doen van afstand.
 - d. Het afstand doen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
 - e. De uitruilbepalingen als omschreven in dit artikel zijn niet van toepassing op het verevende ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 15.
 - f. De contante waarde van het verlaagde ouderdomspensioen en het verhoogde partnerpensioen zijn gelijk aan de contante waarde van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen vóór de uitruil.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer van de in lid 1 genoemde mogelijkheid gebruik maakt, zal een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen op de datum van beëindiging van het deelnemerschap en/of op de Pensioeningangdatum tegen de hierna genoemde uitruilfactor worden omgezet in een verhoging van de aanspraak op partnerpensioen. De uitruilfactor wordt bij bestuursbesluit vastgesteld en gewijzigd door het Bestuur na advies van de raadgevend actuaris. De uitruilfactoren zijn vastgelegd in Bijlage 1.
 3. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert als bedoeld in het eerste lid.
 4. Indien de uitruil, bedoeld in het eerste lid, ertoe zou leiden dat het ouderdomspensioen op jaarbasis lager wordt dan het op grond van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag wordt de in het derde lid bedoelde verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdomspensioen op jaarbasis meer bedraagt dan het op grond van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.
 5. Indien sprake is van (een eerdere) Scheiding en pensioenverevening wordt er bij het vaststellen van de uitruil mee rekening gehouden dat de verlaging van het ouderdomspensioen niet in de verevening jegens de Gewezen Partner wordt betrokken.
 6. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde zijn aanspraak op ouderdomspensioen heeft omgezet in een aanspraak op hoger partnerpensioen en hierna een scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap plaatsvindt, is de verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen onderwerp van verevening.

Artikel 6.

Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen voor een Deelnemer bedraagt 70% van het ouderdompensioen wat bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap zou zijn bereikt. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op die van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het overlijden van de rechthebbende.
2. Op het in het voorgaande lid omschreven partnerpensioen komt in mindering het eventuele volgens artikel 8 bepaalde bijzonder partnerpensioen. De eventuele verlaging van het bijzondere partnerpensioen volgens artikel 6 lid 5 blijft bij de bepaling van deze vermindering achterwege.
3. Indien de Deelnemer overlijdt tijdens het deelnemerschap wordt het partnerpensioen voor de Partner met wie hij ten tijde van overlijden is gehuwd of samenwoont als bedoeld in artikel 1, tijdelijk verhoogd met 20% van het behaalbare ouderdompensioen. Vorenbedoelde tijdelijke verhoging van het partnerpensioen vindt ook plaats ingeval van overlijden van de Gepensioneerde, welke aansluitend aan de dienstbetrekking met de Werkgever met pensioen is gegaan. De verhoging wordt alsdan gesteld op 20% van het bereikte ouderdompensioen. De verhoging eindigt aan het einde van de kalendermaand voorafgaande aan die waarin de Partner de leeftijd van 65 jaar bereikt dan wel bij eerder overlijden van de Partner.
4. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de Partner van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan zonder toestemming van de Partner niet bij overeenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en het Pensioenfonds of de Werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige zin, is nietig.
5. Het (bijzonder) partnerpensioen wordt verlaagd met 2,5% voor elk vol jaar dat de Gewezen Partner meer dan 10 jaar jonger is dan de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
6. Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de Deelnemer tijdens deelneming is niet van invloed op de dekking van het partnerpensioen.

Artikel 7.

Keuzerecht partnerpensioen in hoger en/of eerder ingaand ouderdompensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft op grond van artikel 60 Pensioenwet de mogelijkheid om met ingang van de datum waarop het ouderdompensioen ingaat of in kan gaan afstand te doen van zijn aanspraken op partnerpensioen. De (Gewezen) Deelnemer kan, in plaats van partnerpensioen, kiezen voor één van de volgende wijzigingen van het ouderdompensioen.

In plaats van partnerpensioen kan de (Gewezen) Deelnemer kiezen voor:

- Een hoger ouderdompensioen; of
- Een eerder ingaand ouderdompensioen; of
- Een hoger en eerder ingaand ouderdompensioen.

Deze mogelijkheid geldt onder de volgende voorwaarden:

- a. De keuze kan eenmalig worden gemaakt bij pensionering, doch uiterlijk drie maanden vóór de beoogde Pensioeningangsdatum en is onherroepelijk.
 - b. De uitruil betreft alleen het partnerpensioen dat vanaf 1 januari 2002 is opgebouwd.
 - c. Indien de (Gewezen) Deelnemer besluit zijn aanspraak op partnerpensioen uit te ruilen, vervalt zijn aanspraak op partnerpensioen.
 - d. De (Gewezen) Deelnemer, met een Partner in de zin van dit reglement, die afstand wil doen van zijn aanspraken op partnerpensioen dient een door de Partner ondertekende verklaring te overleggen waarin deze verklaart in te stemmen met het doen van afstand.
 - e. Het geheel afstand doen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen en eventueel voor de Pensioeningangsdatum reeds verkregen premievrije aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
 - f. De uitruilbepalingen als omschreven in dit artikel zijn niet van toepassing op het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 57 eerste, tweede of derde lid van de Pensioenwet.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer van de in lid 1 genoemde mogelijkheid gebruik maakt, zal de aanspraak op partnerpensioen op de pensioendatum tegen de uitruilfactor worden omgezet in een verhoging van de aanspraak op ouderdompensioen. De uitruilfactoren zijn vastgelegd in Bijlage 1.

3. Indien sprake is van (een eerdere) Scheiding en pensioenverevening en/of vaststelling van een bijzonder partnerpensioen wordt bij het vaststellen van de verhoging van het ouderdomspensioen rekening gehouden met het volgende:
 - De keuze heeft alleen betrekking op het partnerpensioen ten gunste van een eventuele huidige Partner. Het bestaan van een bijzonder partnerpensioen leidt tot een evenredig mindere verhoging van het ouderdomspensioen.
 - De verhoging van het ouderdomspensioen wordt niet in de verevening jegens de Gewezen Partner betrokken.
 - Het bepaalde in dit lid heeft geen invloed op de vaststelling van het wezenpensioen.
4. Indien de Gepensioneerde zijn aanspraak op partnerpensioen heeft omgezet in een aanspraak op hoger ouderdomspensioen en hierna een Scheiding plaatsvindt, is de verhoogde aanspraak op ouderdomspensioen onderwerp van verevening.

Artikel 8.

Bijzonder partnerpensioen

1. Het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld per de dag waarop het huwelijk van de Deelnemer wordt beëindigd door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd, en bedraagt 70% van het ouderdomspensioen dat zou hebben gegolden indien het deelnemerschap per die dag zou zijn beëindigd anders dan door overlijden.
2. Bij beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, dan wel indien de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd, is het in lid 1 bepaalde van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het partnerpensioen waarop de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde ten behoeve van de Partner aanspraak heeft verkregen bij het eindigen van zijn deelnemerschap. Alsdan vervalt de aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van eventuele latere Partners.
3. De vorenbedoelde Gewezen Partner ontvangt van het Pensioenfonds:
 - een bewijs van die aanspraak;
 - informatie over toeslagverlening; en
 - informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is.

Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner een keer in de vijf jaar:

- een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen; en
- informatie over toeslagverlening.

Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

4. Het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel vindt geen toepassing indien de gewezen Partners bij schriftelijke overeenkomst, opgemaakt met het oog op de echtscheiding of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen of de rechter bij het vonnis tot echtscheiding of tot ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel indien de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd, op hun gemeenschappelijk verzoek anders beslist, mits uit het andere tussen de Partners overeengekomen geen verhoogd risico voor het Pensioenfonds voortvloeit en door de gewezen Partners een bijdrage in de kosten is betaald als bepaald in bijlage 3. Het Bestuur zal alsdan desgevraagd een verklaring afgeven.

Artikel 9. *Wezenpensioen*

1. Het wezenpensioen bedraagt voor elk Kind 20% van het partnerpensioen. Voor volle wezen wordt dit verdubbeld.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op die van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot de 21-jarige leeftijd van het Kind. Indien en zolang het Kind studeert en geen hogere arbeidsinkomsten heeft dan toegestaan op grond van de Wet op de studiefinanciering, dan wel zolang het Kind voor meer dan 45% arbeidsongeschikt is, wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot de 27-jarige leeftijd.

Artikel 10. *Flexibilisering pensioendatum*

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft eenmalig het recht het opgebouwde ouderdompensioen in te laten gaan op een tijdstip gelegen tussen de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de 55-jarige leeftijd en uiterlijk de 70-jarige leeftijd. De (Gewezen) Deelnemer heeft daarnaast het recht het opgebouwde prepensioen en het eventuele opgebouwde TOP-extra, in te laten gaan tussen de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de 55-jarige leeftijd en uiterlijk de 65-jarige leeftijd.

Een eerste opgave voor een vervroeging wordt door het Pensioenfonds gratis verstrekt. Aan een herhaald verzoek zijn kosten verbonden, die zijn uitgewerkt in Bijlage 3.

2. Bij een eerdere (Pre)pensioeningangsdatum dan de (Pre)pensioenrichtdatum (vervroeging) wordt een herrekening toegepast op basis van de voor het Pensioenfonds geldende actuariële (verzekeringstechnische) grondslagen.

De berekening vindt plaats op basis van actuariële collectieve gelijkwaardigheid. De hoogte van het partnerpensioen blijft hierbij ongewijzigd. Een prepensioen of een ouderdompensioen kan slechts (gedeeltelijk) worden vervroegd ten opzichte van de (Pre)Pensioenrichtdatum als de dienstbetrekking (pro rata) is beëindigd, tenzij de leeftijd van 60 jaar respectievelijk 65 jaar is bereikt.

3. Bij een latere (Pre)pensioeningangsdatum dan de (Pre)pensioenrichtdatum (uitstel) wordt een herrekening toegepast op basis van de voor het Pensioenfonds geldende actuariële (verzekeringstechnische) grondslagen. De berekening vindt plaats op basis van actuariële collectieve gelijkwaardigheid. De hoogte van dit pensioen is gemaximeerd op 100% van het jaarsalaris. De hoogte van het partnerpensioen blijft hierbij ongewijzigd. Een prepensioen of een ouderdompensioen kan slechts (gedeeltelijk) worden uitgesteld ten opzichte van de (Pre)Pensioenrichtdatum als de (Gewezen) Deelnemer (pro rata) in dienstbetrekking blijft bij een werkgever.
4. De (Gewezen) Deelnemer dient ervoor te zorgen dat dit eenmalige verzoek tot wijziging van de (Pre)Pensioeningangsdatum tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum doch uiterlijk drie maanden voor de eerstgeldende (Pre)Pensioenrichtdatum door het Pensioenfonds is ontvangen.
5. Indien de Deelnemer de arbeidsovereenkomst per de Prepensioenrichtdatum voortzet vindt geen verdere pensioenopbouw volgens dit pensioenreglement plaats, kan op verzoek worden uitgesteld. Op de latere ingangsdatum vindt actuariële verhoging van de aanspraken plaats. Hij treedt alsdan als Deelnemer toe tot de Beschikbare-premieregeling van Werkgever. Indien het ouderdompensioen 100% van het Jaarsalaris komt te bedragen vindt geen verdere pensioenopbouw casu quo premie voor Kapitaalvorming plaats.
6. Op het gedeeltelijk vervroegde ingegane ouderdompensioen en prepensioen wordt een actuariële herrekening toegepast. Voor de verdere opbouw van het nog niet ingegane pensioen is het bepaalde in artikel 4 van toepassing. De hoogte van het partnerpensioen blijft hierbij ongewijzigd.
7. Indien gebruik wordt gemaakt van deeltijdpensioen als bedoeld in lid 6 kunnen het pensioen en het salaris tezamen op basis van de dan geldende gedeeltelijke dienstbetrekking niet meer bedragen dan 100% van het in dat jaar gehanteerde Jaarsalaris berekend op voltijdbasis.
8. De in dit artikel bedoelde vervroegingsfactoren zijn opgenomen in Bijlage 1.

Artikel 11.

Hoog/laag pensioen

De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht eenmalig bij eerste ingang van het ouderdomspensioen de hoogte van de uitkeringen te kiezen zodat deze variëren in een verhouding van ten hoogste 100:75.

Hierbij geldt dat de pensioenuitkering gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 10 jaar hoger is dan in de periode daarna en dat de laagste uitkering niet minder mag bedragen dan 75% van de hoogste uitkering. De hoogte van het partnerpensioen blijft hierbij ongewijzigd. De berekening vindt plaats op basis van de door het Pensioenfonds gehanteerde actuariële grondslagen (zie bijlage 1) en op basis van actuariële collectieve gelijkwaardigheid. In dat geval mag het ouderdomspensioen gedurende maximaal 10 jaar meer gaan bedragen dan 100% van het laatstgenoten Jaarsalaris. Aan een dergelijke opgave zijn kosten verbonden, zoals bepaald in bijlage 3.

Artikel 12

Vrijwillige voortzetting ouderdomspensioen

1. Indien de dienstbetrekking van een Deelnemer eindigt anders door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum, kan het Bestuur op verzoek toestaan dat de Deelnemer vrijwillig voortzet gedurende ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking.
2. De deelname aan de pensioenregeling van het Pensioenfonds moet, voorafgaand aan het einde van de dienstbetrekking, ten minste drie jaren hebben geduurd.
3. De vrijwillige voortzetting volgt aansluitend op beëindiging van de dienstbetrekking.
4. De vrijwillige voortzetting vindt plaats op basis van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag .
5. De premie voor de vrijwillige voortzetting komt volledig voor rekening van de Deelnemer die vrijwillig voortzet.
6. Het pensioenreglement blijft in beginsel gedurende de drie jaren van de vrijwillige voortzetting ongewijzigd. Een wijziging is slechts toegestaan voor zover de pensioenrechten van de Deelnemer niet worden verbeterd.
7. Vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden indien geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, met de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3:67 Wet Inkomstenbelasting 2001 of met deelname aan een beroepspensioenregeling.

8. Vrijwillige voortzetting mag niet aanvangen in de periode van drie jaren voorafgaande aan de (Pre)Pensioenrichtdatum, tenzij de deelnemer aannemelijk kan maken dat de deelneming om gezondheidsredenen is beëindigd.
9. De Deelnemer die vrijwillig wil voortzetten doet binnen drie maanden vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking het verzoek daartoe bij het Bestuur. De vrijwillige voortzetting begint uiterlijk negen maanden na de beëindiging van de dienstbetrekking.
10. De vrijwillige voortzetting eindigt van rechtswege indien de daarvoor verschuldigde premie niet binnen een maand na de daarvoor gestelde vervaldatum aan het Pensioenfonds is voldaan. De vrijwillige voortzetting vervalt automatisch na het verstrijken van de termijn van drie jaar.
11. De vrijwillige voortzetting kan door de Deelnemer voortijdig worden beëindigd door middel van een aangetekend schrijven ten behoeve van het Bestuur. De beëindiging gaat dan in met ingang van de eerste van de maand volgend op die waarin genoemd schrijven is ontvangen.
12. Het Bestuur kan aan de vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden, waarbij de bijdrage in de kosten van administratie in ieder geval op 10% van de bruto premie wordt gesteld.

Artikel 13.

Financiering van de pensioenregeling

1. De kostendekkende premies en koopsommen van de pensioenregeling zijn geheel voor rekening van de Werkgever. Voor de financiering van de pensioenaanspraken wordt het koopsomsysteem toegepast, zodanig dat op elk moment de dan reglementair opgebouwde aanspraken volledig zijn gefinancierd. Het nog niet gefinancierde gedeelte van het partner- en wezenpensioen over toekomstige deelnemersjaren is verzekerd op risicobasis.
2. Indien en voor zover uit het actuariële verslag mocht blijken dat de financiële toestand van het Pensioenfonds dit noodzakelijk maakt, is het Bestuur bevoegd de pensioenaanspraken en pensioenrechten te verlagen. Deze verlaging zal plaatsvinden naar rato van het tekort en volgens een schaal die door het Bestuur zal worden opgesteld in overeenstemming met het bepaalde in artikel 11 van de statuten van het Pensioenfonds, alsmede met artikel 134 van de Pensioenwet.

Artikel 14.

Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap

1. Ingeval het deelnemerschap door uitdiensttreding vóór de (Pre)Pensioeningangsdatum eindigt, behoudt de Gewezen Deelnemer een (tijds)evenredige premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, prépensioen en partnerpensioen. Wezenpensioen blijft op risicobasis verzekerd.
2. Van de in het eerste lid bedoelde premievrije pensioenaanspraken ontvangt de Gewezen Deelnemer een bewijs in de vorm van een pensioenoverzicht. Verder verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer:
 - informatie over toeslagverlening;
 - informatie die voor de Gewezen Deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging van de deelneming relevant is; en
 - omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds.
3. De aanspraken ingevolge dit reglement vervallen indien en voor zover waardeoverdracht als bedoeld in artikel 21 heeft plaatsgevonden.

Artikel 15.

Verevening bij scheiding

1. Indien op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding pensioenverevening plaatsvindt, wordt een deel van het ouderdomspensioen aan de (Gewezen) Partner uitgekeerd, onder de voorwaarden als in deze wet dan wel dit pensioenreglement is omschreven.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
 - datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de rechterlijke uitspraak in de registers van de burgerlijke stand of de datum van inschrijving van een door beide partners ondertekende verklaring in de registers van de burgerlijke stand;
 - de datum van melding bij het Pensioenfonds van beëindiging van het partnerschap.

3. Verevening vindt niet plaats indien op de scheidingsdatum het te verevenen deel van het ouderdomspensioen het in artikel 66 lid 1³ Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat.
4. De (Gewezen) Partners kunnen bij huwelijkse voorwaarden, dan wel voorwaarden van geregistreerd partnerschap, of bij een echtscheidingsconvenant, dan wel overeenkomst met het oog op beëindiging van het (geregistreerd) partnerschap afwijken van de in artikel 3 lid 1 Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding, voorgeschreven berekening van het aan de (Gewezen) Partner toe te kennen deel van het ouderdomspensioen.
5. In geval van echtscheiding kan het recht van de Gewezen Partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de in artikel 8 bedoelde aanspraak op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een eigen recht op ouderdomspensioen op het leven van de Gewezen Partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De Partners dienen de bovengenoemde conversie bij huwelijkse voorwaarden of bij een echtscheidingsconvenant overeen te komen.
6. Het Pensioenfonds zal de kosten van een verevening en de kosten voor een conversie voor de helft aan ieder van de Partners in rekening brengen dan wel in mindering brengen.
7. De Gewezen Partners ontvangen ieder een schriftelijke opgave ter zake van het pensioen waarop zij aanspraak hebben.

Artikel 16. Arbeidsongeschiktheid

1. Gehele respectievelijk gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt aanwezig geacht, indien en voor zolang recht bestaat op een uitkering krachtens de WAO of de WIA.

Het voortzettingpercentage voor de premievrije opbouw van de pensioenen als bepaald in artikel 4 en artikel 6 wordt afgeleid van het percentage, waarop ingevolge de toekenningsbeslissing van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen op grond van de WIA de mate van arbeidsongeschiktheid is vastgesteld en wel aan de hand van de volgende tabel:

³ Per 1 januari 2011 € 427,29

Indien het percentage van de arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA is vastgesteld op:

vanaf	tot	is het voortzettingspercentage:
80	100	100
65	80	81,25
55	65	62,50
45	55	50
35	45	37,50

2. Bij het einde van de dienstbetrekking wegens algehele arbeidsongeschiktheid wordt voor de toepassing van dit reglement de pensioenopbouw, met uitzondering van de opbouw van prepensioenen, voortgezet tot de pensioendatum dan wel eerdere revalidatie.
3. Het voorgaande geldt ook bij latere wijziging van de arbeidsongeschiktheid, waarvan de oorzaak is toe te rekenen aan de dienstbetrekking met Werkgever en geen sprake is van elders gedekte aanspraken.
4. Indien bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de dienstbetrekking bij een werkgever geheel of gedeeltelijk voortduurt en arbeid wordt verricht, is het Pensioenfonds gerechtigd het voortzettingspercentage zoals genoemd in lid 1 te verlagen als de betreffende Deelnemer meer arbeidsinkomsten geniet dan uit zijn resterende verdien-capaciteit voortvloeit en het Uitvoeringsinstituut Werknemers-verzekeringen (UWV) hierop, al dan niet tijdelijk, de gedeeltelijke WIA-uitkering aanpast. Het voortzettingspercentage wordt in dat geval afgeleid van de aangepaste mate van arbeidsongeschiktheid waarop het UWV de gedeeltelijke WIA-uitkering baseert, uitgaande van de in lid 1 genoemde tabel. Hierdoor wordt de opbouw uit arbeid gemaximeerd tot de hoogte van het door het UWV vastgestelde restverdiencapaciteit.

De Deelnemer die recht heeft op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid is verplicht het Pensioenfonds onverwijld op de hoogte te stellen van elke wijziging in zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering en andere omstandigheden, die van invloed kunnen zijn op zijn rechten op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw.

Artikel 17.

Beslag en vervreemding

1. Overdracht, in pandgeving of elke andere handeling, waardoor de Deelnemer c.q. de Gewezen Deelnemer c.q. de Pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een derde toekent, is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen geldig zou zijn bij ontbreken van andere inkomsten.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 18.

Afkoop van pensioenaanspraken

1. Indien het ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming het in lid 9 omschreven bedrag niet te boven gaat, kan het ouderdomspensioen twee jaar na het einde van de deelneming worden afgekocht, tenzij de (gewezen) deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
2. Indien het ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum het in lid 9 omschreven bedrag niet te boven gaat, kan het ouderdomspensioen binnen zes maanden na de ingang van het pensioen worden afgekocht. Voor deze afkoop is geen toestemming van de Gewezen Deelnemer vereist.
2. Indien het hiervoor in dit artikel bepaalde toepassing vindt ten aanzien van ouderdomspensioen, worden de medeverzekerde aanspraken op partnerpensioen eveneens vervangen door een uitkering ineens door uitbetaling van de contante waarde aan de rechthebbende.
3. Na de vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het Pensioenfonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij de hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.
4. Indien een partnerpensioen op de ingangsdatum kleiner is dan het in lid 9 bedoelde bedrag, zal het partnerpensioen worden afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. Voor deze afkoop is geen toestemming van de rechthebbende vereist.

5. Indien een wezenpensioen op de ingangsdatum kleiner is dan het in lid 9 bedoelde bedrag, zal het wezenpensioen worden afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. Voor deze afkoop is geen toestemming van de rechthebbende vereist.
6. Indien een bijzonder partnerpensioen bij vaststelling hiervan kleiner is dan het in lid 9 bedoelde bedrag, zal het bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum worden afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. Voor deze afkoop is geen toestemming van de rechthebbende vereist.
7. In andere gevallen dan bedoeld in de vorige leden van dit artikel mag met toestemming van de rechthebbende het pensioen worden afgekocht indien de aanspraak niet hoger is dan het in lid 9 bedoelde bedrag en het tenminste twee jaar geleden is dat het deelnemerschap is geëindigd.
8. De in de vorige leden bedoelde afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van de factoren zoals vermeld in de bij dit pensioenreglement behorende Bijlage 2.
9. Het in de vorige leden bedoelde bedrag per jaar bedraagt per 1 januari 2011 € 427,29 en wordt bij ministeriële regeling van tijd tot tijd herzien. Op het afkoopbedrag worden de wettelijke inhoudingen gedaan.

Artikel 19.

Toeslagen

1. Op de pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers, met uitzondering van de pensioenaanspraken bedoeld in lid 2, en pensioenrechten van Pensioengerechtigden wordt jaarlijks, per 1 januari, toeslag verleend van maximaal de stijging van de Prijsindex.
2. Op pensioenaanspraken van een Deelnemer B als bedoeld in artikel 2 lid 1 en de aanspraken als bedoeld in artikel 4 lid 2, wordt jaarlijks, per 1 januari, een toeslag verleend ter hoogte van de algemene, voor alle salarisgroepen geldende stijging van de normsalarissen bij Werkgever.
3. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

Artikel 20. Fiscale maximering

Indien en voor zover op de Pensioenrichtdatum het pensioen leidt tot fiscale overschrijding van de geldende maximale pensioenen, zal het deel van het pensioen dat zou leiden tot overschrijding van deze maxima worden uitgekeerd aan de (Gewezen) Deelnemer. Deze afkoopwaarde wordt direct belast als inkomsten uit tegenwoordige arbeid tegen het alsdan geldende tarief voor de inkomstenbelasting voor belastingplichtigen tot 65 jaar.

Artikel 21. Waardeoverdracht

1. Op verzoek van de Gewezen Deelnemer zal de waarde van de bij de beëindiging van de deelneming volgens artikel 14 verkregen aanspraken worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.
2. Overdracht zal plaatsvinden indien het een individuele beëindiging van de deelneming anders dan door pensionering betreft tenzij naar het oordeel van De Nederlandsche Bank de financiële toestand van het Pensioenfonds dat niet toelaat.
3. In tegenstelling tot het bepaalde in lid 2 zal waardeoverdracht niet plaatsvinden indien:
 - a. de technische voorzieningen van het Pensioenfonds of de technische voorzieningen van de overnemende pensioenuitvoerder niet meer volledig door waarden worden gedekt;
 - b. de ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet verklaard is;
 - c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van een werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming verbonden registeraccountant of accountant-administratieconsulent die aanvullende bijdragen niet toelaat;
 - d. de ontvangende pensioenuitvoerder niet waarborgt dat de actuariële waarde van de door de Deelnemer te verwerven pensioenaanspraken casu quo kapitalen ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
4. Een (Gewezen) Deelnemer die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt dient -binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever- een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de nieuwe werkgever te richten.

De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal een opgave van die aanspraken verstrekken.

5. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke instemming van de eventuele Partner van de Gewezen Deelnemer. Het eventuele bijzondere partnerpensioen kan niet zonder toestemming van de Gewezen Partner worden overgedragen.
6. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt alsmede de bepaling van de overdrachtswaarde geschiedt overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke voorschriften zoals vermeld in de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet.

Artikel 22. Wijziging pensioenreglement

1. Bij inwerkingtreding van nieuwe wettelijke regelingen of indien zodanige bestaande wettelijke regelingen worden gewijzigd, zal het Bestuur deze onverwijld op de in dit reglement omschreven bepalingen van toepassing kunnen verklaren. Aan de Deelnemers zal van de consequenties daarvan zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen drie maanden, schriftelijk mededeling worden gedaan. Indien hierdoor pensioenaanspraken of pensioenrechten van Deelnemers, Gewezen Deelnemers of Pensioengerechtigden aangetast worden, kan dit alleen geschieden bij reglementswijzigingen.
2. Na het van kracht worden van een wijziging wordt een nieuwe tekst van het reglement vervaardigd, die wordt geplaatst op de website van het Pensioenfonds (www.pensioenfondsdeloitte.nl) en op verzoek door het Pensioenfonds verstrekt aan (Gewezen) Deelnemers, Gewezen Partners en Pensioengerechtigden.

Artikel 23. Algemene bepalingen

1. Het Bestuur kan terzake van uitrui van pensioen nadere voorwaarden stellen, op basis van collectieve gelijkwaardigheid. De (Gewezen) Deelnemer richt een verzoek met betrekking tot de te kiezen Pensioeningangsdatum,erschikking en opties tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum aan het Bestuur.
2. In incidentele gevallen waarin dit reglement niet voorziet of waarin omtrent de uitleg van dit reglement geschillen ontstaan, besluit het Bestuur.
3. Rechten op pensioen en op andere uitkeringen ingevolge dit reglement bestaan slechts jegens het Pensioenfonds zolang deze bestaat; na opheffing van het Pensioenfonds kunnen de rechten slechts geldend gemaakt worden tegenover de instelling(en), waarbij

het Pensioenfonds bij opheffing de pensioenverplichtingen heeft ondergebracht.

4. De Deelnemer is verplicht om het Pensioenfonds onmiddellijk schriftelijk opgave te doen van:
 - wijzigingen in zijn burgerlijke staat en in de te zijnen laste komende Kinderen;
 - elke wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid voor zover het een Deelnemer betreft die op grond van dit pensioenreglement rechten uit hoofde van arbeidsongeschiktheid geniet;
 - een adreswijziging.

De Deelnemers en andere rechthebbenden dienen het Bestuur en door het Bestuur aangewezen medici desgevraagd en voor zover toegestaan op grond van de Wet op de medische keuringen alle inlichtingen te verschaffen, die voor een juiste uitvoering van dit reglement gewenst zijn; bij weigering of bij onjuiste inlichtingen kan het Bestuur de betreffende gegevens ambtshalve vaststellen of de uitkering van pensioen weigeren.

5. Het recht op een uitkering vervalt indien geen van de Pensioengerechtigden meer in leven is.
6. De pensioenen worden per maand achteraf uitgekeerd in termijnen, elk groot een twaalfde deel van de jaarpensioenen. Met betrekking tot het einde van een pensioen geldt een deel van een maand als een volle maand.
7. De wijze van uitbetaling van de pensioenen wordt bepaald door het Bestuur. Bankkosten voor betaling op een bankrekening buiten Nederland komen ten laste van de Pensioengerechtigde.
8. Het Bestuur kan voor het verrichten van uitkeringen de nodige bewijsstukken verlangen.

Artikel 24.

Herverzekering

Het Pensioenfonds zal de krachtens dit reglement geldende Pensioenverplichtingen herverzekeren bij een Herverzekeraar. Ingeval de Herverzekeraar haar verplichtingen met betrekking tot het doen van uitkeringen niet nakomt zal met betrekking tot verworven pensioenaanspraken of -rechten het bepaalde in artikel 11 van de statuten van het Pensioenfonds, alsmede artikel 134 van de Pensioenwet, toepassing vinden.

Artikel 25

Informatieverplichtingen van het Pensioenfonds

1. Het Pensioenfonds verstrekt éénmaal per jaar aan de Deelnemer een Uniform Pensioenoverzicht waarin opgenomen:
 - de hoogte van het verworven ouderdomspensioen, prepensioen en partnerpensioen;
 - het reglementair te bereiken ouderdomspensioen, prepensioen en partnerpensioen;
 - de hoogte van de waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
 - informatie over toeslagverlening.
2. Het Pensioenfonds verstrekt op verzoek van de Deelnemer en de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. Het Pensioenfonds brengt hiervoor kosten in rekening, conform het bepaalde in Bijlage 3.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer één keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.

Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

4. Het Pensioenfonds administreert de deelnemingsjaren van de Deelnemers. Indien de (Gewezen) Deelnemer hierom verzoekt, verstrekt het Pensioenfonds binnen drie maanden een opgave van:
 - de perioden waarin de geadmistreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd;
 - de deeltijdfactor per geadmistreerd deelnemingsjaar; en
 - alle schriftelijke bescheiden die de perioden, voorafgaand aan een voor 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht naar de pensioenuitvoerder, kunnen staven die als deelnemingsjaren kunnen worden aangemerkt.

Het Pensioenfonds brengt een hiervoor kosten in rekening, conform het bepaalde in Bijlage 3.

5. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt op de ingangsdatum en vervolgens jaarlijks:
 - een opgave van zijn pensioenrecht;
 - een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en/of wezenpensioen; en
 - informatie over toeslagverlening.De het Pensioenfonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

6. Het Pensioenfonds verstrekt op verzoek van de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer, de Gewezen Partner en de Pensioengerechtigde:
 - het actuele jaarverslag van het Pensioenfonds;
 - de uitvoeringsovereenkomst met de Werkgever;
 - informatie die specifiek voor de betrokkene van belang is.

Artikel 26. Inwerkingtreding

1. Dit pensioenreglement 'Eindloonregeling Deloitte' met bijlagen is vastgesteld op 22 maart 2008 en in werking getreden op 1 januari 2008.
2. Dit pensioenreglement is door het bestuur gewijzigd op 22 oktober 2008, 17 december 2008 en laatstelijk op 1 april 2011.
3. Dit reglement is geldig vanaf 1 januari 2011.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het bestuur van 1 april 2011.

De heer J. Volkers,
voorzitter

De heer R.J. Zijlman,
secretaris

Bijlage 1 - Uitrust- en vervroegingsfactoren

Uitrustfactoren, per € 1000,- partnerpensioen, naar ouderdompensioen: (Leeftijd: dit is de leeftijd van de deelnemer)			
Leeftijd	55	Ruilvoet	185,00
Leeftijd	56	Ruilvoet	192,00
Leeftijd	57	Ruilvoet	199,00
Leeftijd	58	Ruilvoet	212,00
Leeftijd	59	Ruilvoet	219,00
Leeftijd	60	Ruilvoet	224,00
Leeftijd	61	Ruilvoet	230,00
Leeftijd	62	Ruilvoet	241,00
Leeftijd	63	Ruilvoet	244,00
Leeftijd	64	Ruilvoet	265,00
Leeftijd	65	Ruilvoet	274,00

Vervroegingsfactoren: (Leeftijd: dit is de leeftijd van de deelnemer)			
		OP	TOP
Leeftijd	65	100,00 %	
Leeftijd	64	92,06 %	
Leeftijd	63	84,96 %	
Leeftijd	62	78,41 %	
Leeftijd	61	72,56 %	
Leeftijd	60	67,31 %	100,00 %
Leeftijd	59	62,56 %	81,11 %
Leeftijd	58	58,26 %	67,69 %
Leeftijd	57	54,34 %	57,67 %
Leeftijd	56	50,77 %	49,94 %
Leeftijd	55	47,51 %	43,79 %

Bijlage 2 - Afkoopfactoren

Afkoopfactoren: (Leeftijd: dit is de leeftijd van de deelnemer)		
Leeftijd	OP	PP
Leeftijd 21	1,8934	1,2784
Leeftijd 22	1,9697	1,3282
Leeftijd 23	2,0490	1,3793
Leeftijd 24	2,1315	1,4319
Leeftijd 25	2,2174	1,4862
Leeftijd 26	2,3068	1,5419
Leeftijd 27	2,3998	1,5997
Leeftijd 28	2,4966	1,6594
Leeftijd 29	2,5973	1,7208
Leeftijd 30	2,7021	1,7841
Leeftijd 31	2,8114	1,8494
Leeftijd 32	2,9251	1,9162
Leeftijd 33	3,0435	1,9847
Leeftijd 34	3,1668	2,0549
Leeftijd 35	3,2953	2,1274
Leeftijd 36	3,4290	2,2019
Leeftijd 37	3,5684	2,2786
Leeftijd 38	3,7135	2,3576
Leeftijd 39	3,8650	2,4388
Leeftijd 40	4,0228	2,5219
Leeftijd 41	4,1875	2,6068
Leeftijd 42	4,3595	2,6934
Leeftijd 43	4,5389	2,7822
Leeftijd 44	4,7262	2,8736
Leeftijd 45	4,9218	2,9665
Leeftijd 46	5,1264	3,0609
Leeftijd 47	5,3404	3,1571
Leeftijd 48	5,5644	3,2541
Leeftijd 49	5,7998	3,3506
Leeftijd 50	6,0472	3,4464
Leeftijd 51	6,3073	3,5416
Leeftijd 52	6,5818	3,6349
Leeftijd 53	6,8716	3,7263
Leeftijd 54	7,1774	3,8152
Leeftijd 55	7,5021	3,8998

Leeftijd 56	7,8464	3,9812
Leeftijd 57	8,2127	4,0581
Leeftijd 58	8,6032	4,1296
Leeftijd 59	9,0196	4,1966
Leeftijd 60	9,4649	4,2582
Leeftijd 61	9,9424	4,3130
Leeftijd 62	10,4580	3,9406
Leeftijd 63	11,0169	3,9581
Leeftijd 64	11,5968	3,9923
Leeftijd 65	12,2262	4,0168

Bijlage 3 - De kosten van verstrekte opgaven

Essentiële informatie, als uitgewerkt in het Besluit uitvoering Pensioenwet, wordt door het Pensioenfonds gratis verstrekt.

Een tussentijdse Pensioenopgave, waarbij opnieuw een berekening moet worden gemaakt, in de vorm van een Uniform Pensioen Overzicht (UPO) wordt op verzoek binnen drie maanden verstrekt, nadat de betrokkene een bedrag ad € 150,- heeft voldaan aan het Pensioenfonds.

De kosten van verevening of conversie als gevolg van scheiding, dan wel een pro forma opgave, worden door het Pensioenfonds bij beide ex-partners in rekening gebracht ad € 250,- per persoon.

Een verzoek van de (Gewezen) Deelnemer tot opgave voor pensioenvervroeging wordt eenmaal gratis gedaan. Een herhaald verzoek zal eerst worden gehonoreerd nadat een bedrag ad € 150,- aan het Pensioenfonds is betaald.

Een verzoek van de (Gewezen) Deelnemer tot opgave voor het toepassen van een zogeheten hoog/laag-constructie wordt eenmaal gratis gedaan. Een herhaald verzoek zal eerst worden gehonoreerd nadat een bedrag ad € 150,- aan het Pensioenfonds is voldaan.

Aan een verzoek tot uitgaande waardeoverdracht zal zonder kosten worden voldaan.

Opgaven als bedoeld in artikel 25 lid 4 worden verstrekt nadat aan het Pensioenfonds een bedrag ad € 150,- is betaald.

Het Bestuur zal de bedragen genoemd in deze Bijlage van tijd tot tijd herzien.