

**Samenvatting Pensioenreglement 2009  
op basis van Beschikbarepremie**

<b>Deelnemer</b>	De werknemer van 21 jaar en ouder, tot de 1 <sup>ste</sup> van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt of bij eerdere beëindiging van de arbeidsovereenkomst.																					
<b>Aspirant deelnemer</b>	De werknemer jonger dan 21 jaar die gehuwd of gepartnerd is.																					
<b>Gewezen deelnemer</b>	De werknemer wiens deelnemerschap is beëindigd vóór de ingangsdatum van het pensioen.																					
<b>Partner</b>	De persoon waarmee de deelnemer gehuwd of gepartnerd is; pensioenpartnerverklaring voor ongehuwden is te downloaden op <a href="http://www.pensioenfondsdeloitte.nl">www.pensioenfondsdeloitte.nl</a>																					
<b>Jaarsalaris</b>	12-maal het vast overeengekomen bruto maandsalaris op fulltime basis plus vakantietoeslag, gemaximeerd tot € 124.650,- .																					
<b>Franchise</b>	€ 12.465,- op fulltime jaarbasis.	Wordt jaarlijks aangepast aan de minimaal fiscaal toegestane franchise.																				
<b>Premiegrondslag</b>	De premiegrondslag is het jaarsalaris op maandbasis verminderd met de franchise op maandbasis en vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.																					
<b>Pensioenpremie</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Leeftijd van de deelnemer</th> <th>bruto premie % van premiegrondslag</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>21 tot 25</td><td>6,90%</td></tr> <tr><td>25 tot 30</td><td>8,50%</td></tr> <tr><td>30 tot 35</td><td>10,30%</td></tr> <tr><td>35 tot 40</td><td>12,50%</td></tr> <tr><td>40 tot 45</td><td>15,30%</td></tr> <tr><td>45 tot 50</td><td>18,70%</td></tr> <tr><td>50 tot 55</td><td>23,00%</td></tr> <tr><td>55 tot 60</td><td>28,50%</td></tr> <tr><td>60 tot 65</td><td>35,70%</td></tr> </tbody> </table> <p>De te storten premie bij Robeco is gelijk aan de berekende bruto maandpremie excl. 8% opslagen (administratiekosten en premievrijstelling). → premie gedeeld door 1,08.</p>	Leeftijd van de deelnemer	bruto premie % van premiegrondslag	21 tot 25	6,90%	25 tot 30	8,50%	30 tot 35	10,30%	35 tot 40	12,50%	40 tot 45	15,30%	45 tot 50	18,70%	50 tot 55	23,00%	55 tot 60	28,50%	60 tot 65	35,70%	
Leeftijd van de deelnemer	bruto premie % van premiegrondslag																					
21 tot 25	6,90%																					
25 tot 30	8,50%																					
30 tot 35	10,30%																					
35 tot 40	12,50%																					
40 tot 45	15,30%																					
45 tot 50	18,70%																					
50 tot 55	23,00%																					
55 tot 60	28,50%																					
60 tot 65	35,70%																					
<b>Premie voor prepensioen</b>	<p>Onderstaande premietabel is enkel van toepassing op werknemers die zowel op 31 december 2005 als op 1 januari 2006 deelnemer waren.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Leeftijd van de deelnemer</th> <th>bruto premie % van salaris</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>55 tot 60</td><td>8,00%</td></tr> <tr><td>60 tot 62</td><td>9,00%</td></tr> </tbody> </table> <p>De te storten premie bij Robeco is gelijk aan de berekende bruto maandpremie excl. 4% opslag (administratiekosten). → premie gedeeld door 1,04.</p>		Leeftijd van de deelnemer	bruto premie % van salaris	55 tot 60	8,00%	60 tot 62	9,00%														
Leeftijd van de deelnemer	bruto premie % van salaris																					
55 tot 60	8,00%																					
60 tot 62	9,00%																					
<b>Premieafdracht</b>	De bruto premie wordt maandelijks door de werkgever afgedragen overeenkomstig bovenstaande leeftijdsstaffels. Aanvullende premiestortingen door de werknemer zijn mogelijk via het 'reglement vrijwillige bijdragen', bijlage 1 bij het pensioenreglement beschikbarepremieregeling																					
<b>Premie voor risico partnerpensioen</b>	Voor deelnemers is een partnerpensioen op risicobasis verzekerd. De premie wordt door de werkgever betaald. Na einde dienstverband vervalt deze risicoverzekering.																					

<b>Partnerpensioen tijdens dienstverband</b>	De hoogte van dit partnerpensioen bedraagt 1,4% per verstreken deelnemersjaar van de laatstelijk over de maand december geldende premiegrondslag op fulltime basis, maal de gemiddelde deeltijdfactor plus 1,4% over de werkelijke premiegrondslag per deelnemersjaar vanaf de maand januari tot aan de pensioenrichtdatum doorgebracht had kunnen worden. Als verstreken deelnemersjaren tellen tevens deelnemersjaren die volgen uit inkomende waardeoverdracht.	
<b>Partnerpensioen bij einde dienstverband</b>	Bij einde dienstverband kan de deelnemer vanuit het dan gevormde kapitaal een partnerpensioen op risicobasis verzekeren voor een levenslange uitkering bij overlijden vóór 65 jaar.	
<b>Partnerpensioen na ingang oudedagspensioen</b>	De deelnemer en de partner bepalen samen hoe partnerpensioen tijdens de uitkeringsduur van het oudedagspensioen is verzekerd.	
<b>Pensioenrichtdatum</b>	1 <sup>ste</sup> van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt	
<b>Pensioenvervroeging en hoog/laagconstructie</b>	Vanaf de 55-jarige leeftijd kan, bij gelijktijdige beëindiging van het dienstverband, het kapitaal aangewend worden voor een direct ingaande pensioenuitkering. Een eerder dan op de 65-jarige leeftijd ingaande pensioenuitkering is lager vanwege de langere uitkeringsduur.	
<b>Administratiekosten</b>	De werknemer betaalt van de beschikbarepremie 4% aan kosten voor administratie.	
<b>Vermogensbeheer</b>	De netto premies worden belegd bij Robeco; de deelnemer ontvangt maandelijks een overzicht van gestorte netto premies en totale actuele waarde van de beleggingen.	
<b>Adviesmix beleggingen naar leeftijd</b>	De ingelegde gelden worden belegd volgens een leeftijdsmatrix. Het te realiseren rendement is volledig voor de deelnemer, zowel positief als negatief. Uitgangspunt is dat bij het ouder worden een voorzichtiger mix aan beleggingsfondsen wordt gehanteerd. Afwijking van de standaardmix is toegestaan, indien de eventuele partner van de deelnemer daarmee instemt. In de deelnemersbrochure van Robeco treft u de diverse adviesmixen aan.	
<b>Oudedagspensioen</b>	Aankoop uit spaarkapitaal op pensioendatum.	Bij ingang op 65 jaar: voor € 100.000,- kapitaal wordt € 553,95 per maand oudedagspensioen toegekend, met 70% partnerpensioen. Indien geen partnerpensioen: € 106,24 per maand méér oudedagspensioen
<b>Wezenpensioen</b>	Gedekt op risicobasis.	20% van het partnerpensioen; volle wezen 40%.
<b>Waardeoverdracht</b>	Aanvragen bij nieuwe werkgever/pensioenuitvoerder binnen 6 maanden na verwerving van pensioenaanspraken.	
<b>Echtscheiding of einde partnerschap</b>	Aan de gewezen partner wordt een kapitaal voor partnerpensioen toegerekend, tenzij schriftelijk tussen de partners andere afspraken zijn vastgelegd.	
	Indien één van de partners binnen 2 jaar na de scheiding de verdeling van het oudedagspensioen heeft gevraagd bij het pensioenfonds, d.m.v. een daartoe vastgesteld formulier, zal een kapitaal voor oudedagspensioen worden verdeeld zoals dat toegedeeld kan worden over de huwelijkse periode.	
<b>Pensioenpremie bij arbeidsongeschiktheid</b>	Na toekenning van een WIA/IVA-uitkering doch niet eerder dan na 2 jaar ziekte wordt de storting van pensioenpremies voortgezet naar de mate van arbeidsongeschiktheid (vanaf 35% arbeidsongeschiktheid) en naar het laatstelijk betaalde vast overeengekomen salaris vóór aanvang ziekte. De werknemer betaalt hiervoor een premie van 4% van de beschikbarepremie.	Na revalidatie stopt de voortzetting

<b>Herverzekeraar</b>	Ingegaan pensioen is herverzekerd bij Aegon.	Pensioenen worden uitgekeerd door Pensioenfonds Deloitte.
<b>Indexeringen na ingang pensioen</b>	Op pensioenrechten wordt jaarlijks, per 1 januari, toeslag verleend van maximaal de stijging van de Prijsindex, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten kunnen worden aangepast. De financiering van deze voorwaardelijke toeslagverlening geschiedt uit de (over)rendementen. In de premie is geen aandeel voor toekomstige toeslagverlening opgenomen.	
<b>Vrijwillige premiebijdragen</b>	De deelnemer kan zelf (uitsluitend door inhouding op het salaris) premie betalen, tot maximaal het fiscaal toegestane niveau.	
<b>Uitvoering pensioenreglement</b>	Pensioenfonds Deloitte, Postbus 11, 2280 AA Rijswijk	
<p><b>Website: <a href="http://www.pensioenfondsdeloitte.nl">www.pensioenfondsdeloitte.nl</a></b>  <b>E-mail: <a href="mailto:info@pensioenfondsdeloitte.nl">info@pensioenfondsdeloitte.nl</a></b>  <b>Telefoonnummer: 070 – 33 66 380</b></p>		